

Edistetään ja sujuvoitetaan työperäistä maahanmuuttoa

Suomeen tarvitaan välttämättä lisää maahanmuuttoa ja kansainvälisiä osaajia, koska emme pärjää pelkällä omalla työvoimalla. Työmarkkinoille tulevat ikäluokat eivät riitä täyttämään avautuvia työpaikkoja. Tiedetään, että pula ammattitaitoisesta työvoimasta nousee jokaisella nousukaudella aina suuremmaksi kuin edellisellä nousukaudella.

Osaajapula on Suomessa kasvun este, sillä esimerkiksi investointien toteutuminen edellyttää, että osaajia on saatavilla nopeasti ja varmasti. Suomi kilpailee osaavista työntekijöistä sekä EU-maiden kanssa että globaalisti.

Elintarviketeollisuusliiton (ETL) selvityksen mukaan kansainvälisen työvoiman määrä elintarvikeyrityksissä tulee kasvamaan lähivuosina. ETL haluaa lisätä maahanmuuttoa myös elintarvikealan tehtäviin johtavasti. Se edellyttää maahantulon sujuvoittamista useilla eri keinoilla sekä Suomen veto- ja pitovoiman lisäämistä. Maabrändiämme täytyy vahvistaa ja tänne tuleminen tehdä kannattavaksi suhteessa muihin maihin.

Työperäistä maahanmuuttoa on lisättävä luopumalla työvoiman saatavuusharkinnasta pitäen samalla huolta työehtojen valvonnasta. On nopeutettava lupaprosessien käsittelyaikoja sekä otettava käyttöön kansallinen työnhakuviisumi. Kansainvälisille opiskelijoille pitäisi myöntää opiskeluperustainen oleskelulupa koko opiskelun ajaksi.

Digitalisaatiota on hyödynnettävä nykyistä paremmin koko maahanmuuttoprosessin sujuvoittamiseksi, sillä byrokratiaviidakoon eksyminen voi saada ihmisen muuttamaan pois Suomesta. Myös yritykset tarvitsevat palveluja maahanmuuttajien palkkaamiseen liittyvissä asioissa.

Kielikoulutus parantaa kotoutumista, ja Suomeen töihin tuleville ja opiskelijoille pitää taata pääsy laadukkaaseen kielikoulutukseen mahdollisimman nopeasti. ETL:n selvityksen mukaan yritykset tarvitsevat tukea nimenomaan kielikoulutuksiin.

Työperäinen maahanmuutto edistyy ja sujuvoituu, kun

- Työntekijän oleskelulupien (TTOL) saatavuusharkinnasta luovutaan.
- Luodaan kansallinen työnhakuviisumi, joka mahdollistaa työn aloittamisen.
- Nopeutetaan digitaalisen identiteetin luomista kehittämällä lupaprosessia ja viranomaisasiointia.
- Laajennetaan ja helpotetaan työnantajan sertifiointia. Tarkistetaan työnantajien sertifiointin edellytyksiä ja vaikutuksia, jotta sertifiointi olisi houkuttelevaa ja hyödyllistä nykyistä useammille työnantajille.
- Työvoimapula-alat määritellään alueelliseksi.
- Kolmen kuukauden työnhakuaikaa pidennetään tai se poistetaan kokonaan.



- Pysyvän oleskeluluvan saantiehtoja tarkistetaan.
- Tulorajoja tarkistetaan ja niissä huomioidaan alueelliset alemmat elinkustannukset.
- Laajennetaan oleskelulupien työnteko-oikeutta (alueet ja toimialat)
- Laajennetaan oleskelulupien, myös opiskeluperustaisten, työnteko-oikeutta, jotta työnteko opintojen ohella onnistuu joustavasti ja oppisopimuksella kouluttautuminen on mahdollista.
- Poistetaan työnantajan ilmoitusvelvollisuuksien sanktiot ja siirretään vastuu ansiotulojen seurannasta Maahanmuuttovirastolle sekä turvataan Maahanmuuttoviraston resurssit.
- Tarjotaan kotoutumispalvelut yhdeltä luukulta maahantulijalle vaivattomasti. Kunnat ja työllisyysalueet tarjoavat kotoutumispalveluja ja kielikoulutusta sekä työntekijöille että kansainvälisille opiskelijoille. Varmistetaan, että koko maassa on saatavilla työnteen ja kieliopetuksen yhdistäviä koulutusmahdollisuuksia.
- Lisätään englanninkielisiä koulutus- ja varhaiskasvatuspalveluja. Tehdään koulun aloittaminen mahdolliseksi myös kesken lukuvuoden.



Lisätietoja:

Johtava asiantuntija Maiju Korhonen, puh. 050 359 6766, maiju.korhonen@etl.fi

Johtaja Anne Somer, puh. 050 345 2134, anne.somer@etl.fi

Elintarviketeollisuusliitto ry

www.etl.fi