

Säännöt § Stadgar

ELINTARVIKETEOLLISUUSLIITTO ry:n SÄÄNNÖT

Säännöt on merkitty Patentti- ja rekisterihallituksen yhdistysrekisteriin 12.4.2021.

1 § Nimi

Liiton nimi on Elintarviketeollisuusliitto ry, Livsmedelsindustriförbundet rf.

2 § Kotipaikka

Liiton kotipaikka on Helsinki.

3 § Tarkoitus

Liitto on elintarviketeollisuuden eri toimialoja edustavien elintarvikkeiden ja rehujen valmistusta, pakkaamista tai muuta vastaavaa toimintaa harjoittavien yritysten sekä järjestöjen yhteinen toimialajärjestö.

Liiton tarkoituksena on elintarviketeollisuuden elinkeino- ja työnantajapoliittisena järjestönä edistää

- jäsenyritysten yleisiä talous- ja elinkeinopoliittisia toimintaedellytyksiä
- jäsentensä yhteisiä etuja työsuhteita koskevissa asioissa
- jäsentensä välistä yhteistoimintaa.

Liiton tarkoituksena ei ole voiton tai muun välittömän taloudellisen ansion hankkiminen siihen osallisille.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto

- tekee aloitteita ja antaa viranomaisille lausuntoja toimialaansa koskevissa kysymyksissä
- seuraa elintarviketeollisuuden ja sen toimintaympäristön kehitystä sekä koti- että ulkomailla, tiedottaa siitä jäseniään ja muodostaa kannatoitoja
- vahvistaa elintarviketeollisuuden ulkoista kuvaa harjoittamalla alaan liittyvää viestintää
- avustaa jäseniään niiden asioidessa viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa
- harjoittaa ja edistää tutkimus-, koulutus-, selvitys- ja tilastotoimintaa
- ohjaa ja neuvoo jäseniään yritystoiminnan harjoittamista koskevan lainsäädännön soveltamisessa
- toimii neuvotellen jäsentensä ja näiden työntekijäin välisten työriitojen välttämiseksi ja sovinnolliseksi ratkaisemiseksi sekä tukee ja avustaa jäseniään työriitojen aikana
- neuvottelee ja tekee työehtosopimuksia
- ohjaa ja neuvoo työlainsäädännön ja liiton alaan kuuluvien työehtosopimusten soveltamisessa
- voi perustaa apuyhteisöjä oman edunvalvontatyönsä ja jäsenyrityksille annettavien palvelujen edistämiseksi.

4 § Jäsenyys

Liiton jäseneksi voidaan ottaa oikeuskelpoinen yhteisö tai yksityinen elinkeinonharjoittaja, joka Suomessa harjoittaa 3 §:n 1. momentissa tarkoitettua toimintaa.

Liiton jäseneksi voidaan ottaa myös rekisteröity yhdistys, jonka jäsenet harjoittavat 3 §:ssä tarkoitettua toimintaa.

Jäsenyrityksen katsotaan olevan liiton jäsen kaikkien niiden 3 §:n 1. momentissa tarkoitettujen tuotannonalojen osalta, joiden osalta liitto edunvalvontaa suorittaa.

Jos liiton yritysjäsen harjoittaa suoraan määräysvallassaan olevan erillisen, Suomessa rekisteröidyn yrityksen välityksellä toimintaa sellaisella alalla, joka on tai voi olla liitossa edustettuna, tulee myös tämän yrityksen olla liiton jäsen.

Jäseneksi hyväksymisestä päättää hallitus.

Jäsenhakemus on tehtävä kirjallisesti ja siinä on mainittava se tuotantolaitos tai sellaisen osasto, jonka perusteella jäsenyyttä haetaan, selostus laitoksen tai osaston toiminnasta, liikevaihdosta, työsuhteessa olevien henkilöiden keskilukumäärä sekä muut liiton mahdollisesti pyytämät tiedot. Jäsenyyttä hakevan yhdistyksen tulee ilmoittaa vastaavat tiedot jäsenistöstään.

Jäseneksi hyväksytyn yrityksen tulee kuulua myös Elinkeinoelämän keskusliitto EK:hon.

Jäsenen on noudatettava näitä sekä keskusliiton sääntöjä sekä täytettävä niihin ja liiton tekemiin työehtosopimuksiin ja sääntöjen mukaisesti tehtyihin päätöksiin perustuvat velvollisuutensa.

Liiton jäsenellä tai jäsenyhdistyksellä ei ole oikeutta tehdä työehtosopimusta ilman liiton hallituksen suostumusta.

Liiton hallitus voi toimialayhdistyksen johtokunnan esityksestä hyväksyä liiton liitännäisjäseneksi elintarviketeollisuusyrityksen sekä elintarvikkeiden maahantuontia ja/tai tukkukauppaa harjoittavan yrityksen, jolla ei ole tuotannollista toimintaa Suomessa.

5 § Jäsen- ja liittymismaksut

Jäsenyritys suorittaa vuosittain jäsenmaksun ja liittymismaksun, jonka suuruus määrätään syyskokouksessa kalenterivuodeksi kerrallaan.

Yritysten jäsenmaksu määrätään joko prosentteina yritysjäseniin työsuhteessa olleille maksun määräämistä edeltäneenä kalenterivuonna maksetuista palkoista tai prosentteina yritysjäsenen tuotannon jalostusarvosta taikka prosentteina maksetuista palkoista ja jalostusarvosta. Lisäksi voidaan vahvistaa euromääräinen vähimmäisjäsenmaksu.

Hallitus voi myöntää määrääjäksi poikkeuksia yrityksen maksuvelvollisuudesta, milloin painava syy, kuten järjestöllinen organisointi, antaa siihen aiheen.

Jäsenyhdistyksen jäsenmaksun ja liittymismaksun suuruuden määrää liiton hallitus.

Jäsenyrityksen maksettavaksi tuleva jäsenmaksu ei voi olla kuitenkaan enempää kuin 1/10 liiton perimistä kaikista jäsenmaksuista.

Maksukattoa sovelletaan myös silloin kun samaan konserniin kuuluvien ETL:n jäsenyritysten yhteiset maksut ylittävät 1/10 liiton kaikista jäsenmaksuista. Tällöin jäsenmaksun leikkaus toteutetaan tasasuhteessa kyseiseen konserniin kuuluvien ETL:n jäsenyritysten maksuosuuksiin.

Jalostusarvon katsotaan koostuvan seuraavista jäsenen tai sen jäsenyrityksen tuloslaskelman mukaisista eristä: kokonaispalkat, henkilösivukulut, vuokratulot, liikevoitto ja poistot.

Mikäli kaikkia jalostusarvon osatekijöitä ei voida jakaa liittoon kuuluvan ja muun tuotannon kesken, käytetään jäsenmaksun määrittämisessä jakoperusteena palkkoja henkilösivukuluineen.

Uusi jäsen suorittaa ensimmäisenä jäsenyysvuotenaan jäsenmaksua vain niiltä kalenterikuukausilta, joihin se on kuulunut liittoon.

Liitosta eroavan jäsenen on suoritettava jäsenmaksu jäsenyyden 23 §:ssä määriteltyyn päättymispäivään saakka.

Hallitus päättää liitännäisjäsenen vuosimaksun suuruuden.

6 § Tietojen antaminen

Jäsenen tulee vuosittain hallituksen määräämässä ajassa ja hallituksen vahvistamia lomakkeita käyttäen antaa liitolle ne tiedot, jotka jäsenmaksujen määräämistä varten katsotaan tarpeelliseksi.

Jäsen on velvollinen antamaan liitolle edunvalvonnassa tarvittavia toimintaansa koskevia tietoja. Näin saatuja tietoja käsitellään luottamuksellisina.

7 § Hallintoelimet

Liiton päätösvaltaa käyttää liittokokous, ja liiton asioita hoitaa hallitus apunaan hallituksen työvaliokunta sekä toimitusjohtaja.

8 § Liittokokoukset

Varsinaisia liittokokouksia pidetään kaksi, kevätkokous ennen toukokuun loppua ja syyskokous ennen marraskuun loppua.

Kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) esitetään hallituksen kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta
- 2) esitetään edellisen vuoden tilinpäätös sekä tilintarkastajien kertomus ja mahdollinen hallituksen selonteko
- 3) päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle
- 4) täydennetään tarvittaessa hallitusta vaalivaliokunnan ehdotuksesta.

Syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) vahvistetaan seuraavan vuoden talousarvio ja päätetään liitolle suoritettavista jäsen- ja liittymismaksuista
- 2) määrätään hallituksen jäsenten lukumäärä
- 3) valitaan hallituksen puheenjohtaja, kaksi (2) varapuheenjohtajaa sekä muut jäsenet seuraavaksi kalenterivuodeksi
- 4) valitaan kaksi (2) tilintarkastajaa ja kaksi (2) varatilintarkastajaa tai tilintarkastusyhteisö seuraavaksi kalenterivuodeksi
- 5) valitaan vaalivaliokunnan jäsenet seuraavaksi kalenterivuodeksi
- 6) valitaan liiton edustajat ja varaedustajat Elinkeinoelämän keskusliiton edustajistoon.

Kokouksessa otetaan edellisten lisäksi käsiteltäväksi ne muut kokouskutsussa mainitut asiat, jotka hallitus esittää tai joista joku liiton jäsen vähintään neljä (4) viikkoa ennen kokousta on lähettänyt pyynnön hallitukselle kirjallisesti.

Liittokokoukseen voidaan osallistua hallituksen tai sen työvaliokunnan niin päätäessä myös postitse taikka tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla kokouksen aikana tai ennen kokousta.

9 § Ylimääräinen liittokokous

Ylimääräinen liittokokous pidetään, milloin hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai kun vähintään yksi kymmenesosa (1/10) liiton jäsenistä tai vähintään kuusi (6) liiton jäsentä ilmoittamansa taroituksen vuoksi sitä kirjallisesti hallitukselta pyytää.

10 § Kokouskutsut

Kutsu varsinaiseen liittokokoukseen on lähetettävä kirjallisesti jäsenille vähintään neljätoista (14) päivää ennen kokousta.

Ylimääräinen liittokokous kutsutaan koolle samalla tavalla kuin varsinainen liittokokous. Jos käsiteltävä asia on kiireellinen, voidaan kutsu ylimääräiseen liittokokoukseen lähettää kullekin jäsenelle kirjallisesti vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta.

Varsinaisen liittokokouksen kutsussa on mainittava 8 §:ssä lueteltujen asioiden lisäksi ne muut asiat, jotka hallitus esittää kokoukselle.

Ylimääräisessä liittokokouksessa käsitellään vain kokouskutsussa mainitut asiat.

11 § Äänestys ja vaalit liittokokouksessa

Jokaisella jäsenellä on yksi (1) ääni ja lisäksi ääni kutakin täyttä kahtatuhatta (2 000) euroa jäsenen maksamaa sääntöjen mukaista, viimeksi veloittettua jäsenmaksua kohden.

Kukaan ei kuitenkaan saa äänestää enemmällä kuin yhdellä kymmenesosalla (1/10) kokouksessa edustettuna olevasta äänimäärästä.

Kokouksen puheenjohtajan vaalissa on kullakin jäsenellä yksi (1) ääni.

Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni paitsi vaaleissa ja suljetussa lippuäänestyksessä arpa.

Kokouksen päätökseksi tulee se mielipide, jonka puolesta enimmät äännet on annettu, ellei näissä säännöissä ole toisin määrätty.

Äänestys suoritetaan vaadittaessa suljetuin lipuin.

Liitännäisjäsenellä ei ole äänioikeutta liittokokouksessa.

12 § Hallitus

Liiton asioita hoitaa hallitus, johon syyskokouksessa valitaan vuodeksi kerrallaan puheenjohtaja, kaksi (2) varapuheenjohtajaa sekä kokouksen päättämä määrä, kuitenkin vähintään kaksikymmentä (20) ja enintään kolmekymmentä (30) muuta jäsentä.

Mikäli hallituksen jäsenmäärä vähenee kesken hallituksen toimikauden, voidaan kevätkokouksessa täydentää hallitusta vaalivaliokunnan ehdotuksesta siten, että hallituksen jäsenten lukumäärä on edellisessä syyskokouksessa asetetun suuruinen.

Kevätkokouksessa valitun hallituksen jäsenen toimikausi päättyy hallituksen toimikauden loppuessa, ellei jäsentä valita uudelleen hallituksen jäseneksi syyskokouksessa.

Hallituksen jäseniä valittaessa on otettava huomioon, että kunkin toimialan piiristä hallitukseen valitaan ainakin yksi (1) jäsen. Yhdestä yrityksestä tai konsernista tulisi olla hallituksessa kuitenkin enintään yksi (1) jäsen.

Hallitukseen voidaan valita ja siinä voi toimia vain henkilö, joka on liiton yritysjäsen tai yritysjäsenen hallituksen jäsen, toimitusjohtaja tai muuten sen yritysjohtoon kuuluva. Johtoon kuuluvalla henkilöllä tarkoitetaan pääsääntöisesti yrityksen toimitusjohtajaa, päätoimista hallituksen puheenjohtajaa tai perheyrityksen omistajaa/hallituksen puheenjohtajaa.

Pienten ja keskisuurten yritysten edustus hallituksessa tulee olla riittävä. Liiton puheenjohtajana tai varapuheenjohtajana toimittaessa edustetaan koko teollisuutta.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtajan kutsusta. Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään kolmannes (1/3) sen jäsenistä on saapuvilla.

Hallituksen kokouksessa ratkaistaan asiat yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan voittaa se mielipide, johon puheenjohtaja on yhtynyt.

13 § Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on ohjata liiton toimintaa ja sen tulee

- ryhtyä kaikkiin niihin toimenpiteisiin, joita liiton tarkoituksen toteuttaminen vaatii
- päättää liiton elinkeino- ja työnantajapoliittisen toiminnan suuntaviivoista sekä elinkeino- ja työmarkkinapoliittisesti merkittävistä liittoa koskevista asioista siten, että ne ovat sopusoinnussa liiton tarkoituserien kanssa
- ottaa palvelukseen ja erottaa toimitusjohtaja
- käsitellä liitolle osoitetut jäsenhakemukset ja pitää luetteloa liiton jäsenistä
- erottaa jäsen, joka ei noudata liiton päätöksiä tai muuten toimii vastoin liiton tarkoitusta tai on jättänyt liiton päättämät maksut suorittamatta
- hoitaa ja hallita liiton omaisuutta
- kutsua koolle varsinainen ja ylimääräinen liittokokous sekä valmistella niissä esille tulevat asiat
- laatia seuraavan kalenterivuoden toimintasuunnitelma sekä tulo- ja menoarvio sekä esittää ne syyskokoukselle
- jättää kevätiliittokokoukselle kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta
- asettaa liiton toiminnassa tarvittavat toimikunnat ja muut työelimet
- valita liiton edustajat keskeisiin elinkeinoelämän järjestöihin
- tehdä esitys liiton edustajista Elinkeinoelämän keskusliiton eri toimielimiin
- valvoa näiden sääntöjen noudattamista yhdessä hallituksen työvaliokunnan kanssa
- huolehtia liittokokouksen päätösten toimeenpanemisesta
- valita työvaliokunnan jäsenet sekä tarvittaessa täydentää työvaliokuntaa siten, että työvaliokunnan jäsenten lukumäärä on hallituksen alkujaan asettaman suuruinen
- seuraa liiton työehtosopimustoimintaa ja hyväksyy työehtosopimukset
- hoitaa muut hallitukselle annetut tehtävät.

Hallitus voi päättää liiton omaisuuden myymisestä, vaihtamisesta ja kiinnittämisestä.

14 § Työvaliokunta

Hallituksen apuna toimii työvaliokunta, jonka tehtävät hallitus määrää.

Työvaliokuntaan kuuluu hallituksen keskuudestaan valitsemat vähintään seitsemän (7) ja korkeintaan kaksitoista (12) jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja toimii työvaliokunnan puheenjohtajana.

Työvaliokunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen jäsenistä on läsnä. Valiokunnan päätökseksi tulee se mielipide, johon enemmistö tai äänten mennessä tasan puheenjohtaja on yhtynyt.

15 § Vaalivaliokunta

Vaalivaliokuntaan valitaan enintään viisi (5) syyskokouksen seuraavaksi kalenterivuodeksi valitsemaa henkilöä. Vaalivaliokunnan jäseneksi voidaan valita ja siinä voi toimia vain liiton jäsenyrityksen johtoon kuuluva henkilö. Johtoon kuuluvalla henkilöllä tarkoitetaan yrityksen toimitusjohtajaa, päätoimista hallituksen puheenjohtajaa tai perheyrityksen omistajaa/hallituksen puheenjohtajaa.

Vaalivaliokunnan jäseniä valittaessa otetaan huomioon jäsenten edustamien yritysten liitolle maksamien jäsenmaksujen määrä. Tavoitteena on, että kokoonpano heijastaa laajasti ja kattavasti teollisuuden eri toimialoja, yritysten erilaisia omistuspohjia sekä mukana on myös pk-yritysten edustus.

Vaalivaliokunnan tehtävänä on

- tehdä syyskokoukselle ehdotus liiton hallituksen jäsenten, vaalivaliokunnan jäsenten sekä tilintarkastajien ja heidän varamiestensä valitsemisesta
- tehdä syyskokoukselle ehdotus liiton edustajiksi ja varaedustajiksi Elinkeinoelämän keskusliiton edustajistoon
- tehdä syyskokoukselle ehdotus hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien valitsemisesta
- tehdä hallitukselle ehdotus sen työvaliokunnan valitsemisesta
- tehdä kevätkokoukselle ehdotus hallituksen täydentämiseksi
- käsitellä liittokokouksen ja hallituksen antamat muut tehtävät.

Vaalivaliokunnan on noudatettava ehdotuksia tehdessään hallituksen hyväksymää johtosääntöä. Vaalivaliokunnan ehdotus ei kuitenkaan sido liiton kevätkokousta, syyskokousta tai hallitusta.

16 § Yhdistykset

Tiettyä elintarviketeollisuuden toimialaa koskevien asioiden käsittelyä varten voidaan liiton hallituksen päätöksellä perustaa rekisteröimätön toimialayhdistys. Yhdistykset voivat pitää kokouksia, tehdä päätöksiä ja ryhtyä tarpeellisiin toimenpiteisiin oman alansa asioissa edellyttäen, etteivät päätökset ja toimenpiteet ole ristiriidassa liiton sääntöjen tai liiton ja sen hallituksen tai hallituksen työvaliokunnan päätösten kanssa. Liiton jäsenet sekä liittännäisjäsenet ovat oikeutetut kuulumaan niin moneen toimialayhdistykseen kuin niiden toiminta edellyttää. Yhdistys valitsee keskuudestaan johtokunnan. Yhdistyksen johtokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Toimialayhdistyksen toiminta on päätettävä, ellei sen toiminnassa ole mukana liiton varsinaisia jäseniä.

Yhdistyksen sihteerinä toimii liiton siihen nimeämä toimihenkilö.

Yhdistyksen johtokunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen jäsenistä on läsnä. Asiat ratkaistaan yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Johtokunnan päätökseksi tulee se mielipide, johon enemmistö tai äänten mennessä tasan puheenjohtaja on yhtynyt.

17 § Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan tehtävänä on

- seurata ja tutkia elintarviketeollisuuden kehitykseen vaikuttavia ilmiöitä ja teollisuusalalla esiintyviä tarpeita ja mahdollisuuksia sekä huolehtia yhteydenpidosta jäseniin, muihin vastaaviin järjestöihin ja viranomaisiin
- valmistella sekä esitellä hallituksessa ja työvaliokunnassa käsiteltävät asiat sekä panna toimeen liittokokouksen, hallituksen ja työvaliokunnan päätökset

- johtaa liiton toimistoa
- ottaa palvelukseen ja erottaa liiton toimihenkilöt
- edustaa hallituksen toimeksiannosta liittoa ulospäin myös tuomioistuimissa ja viranomaisten luona
- huolehtia liiton varojen hoidosta ja kirjanpidosta
- huolehtia muista liiton toiminnan piiriin kuuluvista asioista.

18 § Nimenkirjoitus

Liiton nimen kirjoittaa hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä toimitusjohtaja, kukin erikseen. Hallitus voi oikeuttaa liiton toimihenkilön liiton nimen kirjoittamiseen yksin tai yhdessä toisen nimenkirjoitukseen oikeutetun henkilön kanssa.

19 § Tilit

Liiton tilit päätetään kalenterivuosittain, ja ne on tositteineen yhdessä hallituksen toimintakertomuksen kanssa viimeistään kuukautta ennen liiton kevätkokousta jätettävä tilintarkastajille tarkastettaviksi.

20 § Ilmoitus työselkkauksesta

Jos jäsenyrytyksessä uhkaa syntyä tai on syntynyt lakko tai muu työtaistelu, jäsenyrytyksen on ilmoitettava siitä heti liiton hallitukselle tai toimitusjohtajalle, jonka on ryhdyttävä tarpeellisiin toimenpiteisiin.

21 § Työsulku

Liiton jäsenyrytytys tai jäsenyhdistys eivät saa ryhtyä työsulkuun ilman liiton hallituksen suostumusta. Tällainen asia hallituksen on käsiteltävä kiireellisenä.

22 § Toiminta työselkkauksen aikana

Liiton jäsenet eivät saa lakon tai työsulun kestäessä käyttää työssään toisen järjestäytyneen työnantajan yrytyksessä lakon tehneitä tai työstä suljettuja työntekijöitä tai muutoin heitä avustaa.

23 § Eroaminen

Liiton jäsen on oikeutettu eroamaan liitosta ilmoittamalla eroamisestaan kirjallisesti liiton hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tai ilmoittamalla erosta merkittäväksi liittokokouksen pöytäkirjaan. Jäsenyrytytys lakkaa sen joului- tai kesäkuun viimeisenä päivänä, joka ensiksi seuraa kuuden (6) kuukauden kuluttua eroamisilmoituksen tekemisestä, ellei hallitus erityisistä syistä päättää lyhyemmästä ajasta.

Erottuaan jäsen menettää kaikki jäsenyrytyteen perustuvat oikeutensa.

Liitännäisjäsen voi irtisanoa liitännäisjäsenyrytytensä ilmoittamalla eroamisestaan kirjallisesti liiton hallitukselle. Ero tulee voimaan ilmoitusta seuraavan kalenteri-kuukauden alusta lukien.

24 § Jäsenyrytyden lakkaaminen

Liiton jäsenen, joka lopettaa tai luovuttaa toiselle elintarviketeollisuusyrytyksensä tai joka asetetaan konkurssiin, on erottava heti liitosta. Jäsen menettää tällöin kaikki jäsenyrytyteen perustuvat oikeutensa, mutta on kuitenkin velvollinen suorittamaan jäsen- ja muut maksunsa kuluvalta vuodelta. Jos yksityisen jäsenen elintarviketeollisuusyrytytys siirtyy uudelle omistajalle, tämä on oikeutettu hakemuksestaan liittymismaksutta pääsemään liiton jäseneksi, jos hän muuten täyttää jäsentä koskevat edellytykset ja hänet hyväksytään jäseneksi.

25 § Sääntöjen vastainen menettely

Jos jäsen on tahallisesti rikkonut näitä sääntöjä, sääntöjen määräämässä järjestyksessä tehtyjä päätöksiä tai toiminut sellaista yleisesti noudatettua työnantajaperiaatetta vastaan, jonka syrjäyttäminen ilmeisesti on omiaan heikentämään työnantajien asemaa, liiton hallitus voi velvoittaa jäsenen suorittamaan liitolle hyvityksen.

Hyvitys määrätään rikkomuksen laadun ja syntyneen vahingon mukaan siten, että sen määrä ei saa nousta suuremmaksi kuin jäsenen viimeksi vahvistettu jäsenmaksu liitolle viisinkertaisena.

Jos jäsen ilmoittaa kirjallisesti hallitukselle tyytymättömyytensä hallituksen päätökseen kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, kysymyksen hyvityksen määräämisestä ratkaisee välimiesoikeus. Liiton hallitus ja se jäsen, jota asia koskee, valitsevat välimiesoikeuteen kumpikin yhden jäsenen, ja siten valitut kutsuvat kolmannen puheenjohtajaksi. Jos välimiehet eivät voi sopia puheenjohtajasta, Keskuskauppakamari määrää puheenjohtajan. Keskuskauppakamari määrää jäsenen puolesta välimiehen, ellei nimeämistä ole suoritettu ja ilmoitettu viikon kuluessa siitä, kun jäsentä on siihen kehoitettu. Muussa suhteessa noudatetaan välimiesmenettelystä voimassa olevia säännöksiä.

Jäsenyyden päättyminen liitossa ei estä hyvitystä koskevan menettelyn vireillepanoa eikä vireillä olevan menettelyn saattamista loppuun.

Hallitus voi erottaa jäsenen, joka on syyllistynyt 25 §:n 1. momentissa tarkoitettuun toimintaan tai muilla yhdistyslaissa säädetyillä perusteilla. Hallitus voi katsoa eronneeksi jäsenen, joka ei ole maksanut vuotuisia jäsenmaksuaan maksamisvuotta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä.

Ennen kuin erottamista tai hyvitysmenettelyn aloittamista koskeva hallituksen päätös tehdään, on sille, jota asia koskee, varattava tilaisuus selityksen antamiseen.

Jäsen, jonka jäsenyys liitossa on päättynyt, menettää jäsenyydestä johtuvat oikeutensa. Ennen jäsenyyden päättymistä erääntyneet maksut ja sen jälkeenkin määrätyn hyvityksen entinen jäsen on kuitenkin velvollinen maksamaan.

Liitännäisjäsen, joka toimii liiton tarkoituksen tai etujen vastaisesti tai ei ole suorittanut vuosimaksua, voidaan hallituksen päätöksellä erottaa liitännäisjäsenyydestä.

26 § Sääntöjen muuttaminen ja liiton purkaminen

Päätös sääntöjen muuttamisesta tehdään liittokokouksen päätöksellä, jota kannattaa vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

Liiton purkamispäätökseen vaaditaan vähintään edellä mainitun suuruinen äänten enemmistö kahdessa vähintään kuukauden väliajoin pidetyssä liittokokouksessa.

27 § Varojen käyttö liiton purkamisen yhteydessä

Liiton purkautuessa on sen varat käytettävä johonkin liiton viimeisen liittokokouksen tarkemmin päättämään liiton toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen.

Elintarviketeollisuusliitto ry
Pasilankatu 2, PL 115, 00241 Helsinki
Puhelin (09) 148 871
etl@etl.fi • www.etl.fi • Twitter: @ETL_fi

Livsmedelsindustriförbundet rf
Bölegatan 2, P.O.Box 115, 00241 Helsingfors
Telefon (09) 148 817
etl@etl.fi • www.etl.fi • Twitter: @ETL_fi