

Säännöt § Stadgar

§		Sivu
1	Nimi _____	1
2	Kotipaikka _____	1
3	Tarkoitus _____	1
4	Jäsenyys _____	2
5	Jäsen- ja liittymismaksut ____	3
6	Tietojen antaminen _____	3
7	Hallintoelimet _____	3
8	Liittokokoukset _____	4
9	Ylimääräinen liittokokous ____	4
10	Kokouskutsut _____	4
11	Äänestys ja vaalit liitto- kokouksessa _____	5
12	Hallitus _____	5
13	Hallituksen tehtävät _____	6
14	Työvaliokunta _____	6
15	Vaalivaliokunta _____	7
16	Yhdistykset _____	7
17	Toimitusjohtaja _____	8
18	Nimenkirjoitus _____	8
19	Tilit _____	8
20	Ilmoitus työselkkauksesta ____	8
21	Työsulku _____	8
22	Toiminta työselkkauksen aikana _____	9
23	Eroaminen _____	9
24	Jäsenyyden lakkaaminen ____	9
25	Sääntöjen vastainen menettely _____	9
26	Sääntöjen muuttaminen ja liiton purkaminen _____	10
27	Varojen käyttö liiton purkamisen yhteydessä ____	10

§		Sidan
1	Namn _____	11
2	Hemort _____	11
3	Syfte _____	11
4	Medlemskap _____	12
5	Medlems- och anslutnings- avgifter _____	13
6	Överlämnande av information _____	13
7	Administrativa organ ____	14
8	Förbundsmöten _____	14
9	Extraordinarie förbunds- möte _____	14
10	Möteskallelser _____	14
11	Röstning och val under förbundsmötet _____	15
12	S3333tyrelsen _____	15
13	Styrelsens uppdrag ____	16
14	Arbetsutskottet _____	17
15	Valutskottet _____	17
16	Föreningar _____	17
17	Verkställande direktören __	18
18	Förbundsteckningsrätt ____	18
19	Räkenskaper _____	18
20	Meddelande om arbetskonflikt _____	18
21	Lockout _____	19
22	Verksamhet under en arbetskonflikt _____	19
23	Utträdande _____	19
24	Upphörande av medlemskap _____	19
25	Förfarande i strid mot stadgarna _____	19
26	Ändrande av stadgarna samt förbundets upplösande ____	20
27	Disposition av medel då förbundet upplöses ____	20

ELINTARVIKETEOLLISUUSLIITTO ry:n SÄÄNNÖT

Säännöt on merkitty Patentti- ja rekisterihallituksen yhdistysrekisteriin 19.1.2016.

1 § Nimi

Liiton nimi on Elintarviketeollisuusliitto ry, Livsmedelsindustriförbundet rf.

2 § Kotipaikka

Liiton kotipaikka on Helsinki.

3 § Tarkoitus

Liitto on elintarviketeollisuuden eri haaroja edustavien elintarvikkeiden ja rehujen valmistusta, pakkaamista tai muuta vastaavaa toimintaa harjoittavien yritysten sekä järjestöjen yhteinen toimialajärjestö.

Liiton tarkoituksena on elintarviketeollisuuden elinkeino- ja työnantajapoliittisena järjestönä edistää

- jäsenyritysten yleisiä talous- ja elinkeinopoliittisia etuja
- jäsentensä yhteisiä etuja työsuhteita koskevissa asioissa
- alan kannattavuutta, kilpailukykyä ja muita toimintaedellytyksiä
- jäsentensä välistä yhteistoimintaa.

Liiton tarkoituksena ei ole voiton tai muun välittömän taloudellisen ansion hankkiminen siihen osallisille.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi liitto

- tekee aloitteita ja antaa viranomaisille lausuntoja toimialaansa koskevissa kysymyksissä sekä tiedottaa niistä jäsenilleen
- seuraa elintarviketeollisuuden ja sen toimintaympäristön kehitystä sekä koti- että ulkomailla
- vahvistaa elintarviketeollisuuden ulkoista kuvaa harjoittamalla alaan liittyvää viestintää
- avustaa jäseniään niiden asioidessa viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa
- harjoittaa tutkimus-, koulutus-, selvitys- ja tilastotoimintaa,
- ohjaa ja neuvoo jäseniään yritystoiminnan harjoittamista koskevan lainsäädännön soveltamisessa
- toimii neuvotellen jäsentensä ja näiden työntekijäin välisten työriitojen välttämiseksi ja sovinnolliseksi ratkaisemiseksi sekä tukee ja avustaa jäseniään työriitojen aikana
- neuvottelee ja tekee työehtosopimuksia

- ohjaa ja neuvoo työlainsäädännön ja liiton alaan kuuluvien työehtosopimusten soveltamisessa
- voi perustaa apuyhteisöjä oman edunvalvontatyönsä ja jäsenyrityksille annettavien palvelujen edistämiseksi

4 § Jäsenyys

Liiton jäseneksi voidaan ottaa luonnollinen henkilö tai oikeuskelpoinen yhteisö, joka Suomessa harjoittaa 3 §:n 1. momentissa tarkoitettua toimintaa.

Liiton jäseneksi voidaan ottaa myös rekisteröity yhdistys, jonka jäsenet harjoittavat 3 §:ssä tarkoitettua toimintaa.

Jäsenyrityksen katsotaan olevan liiton jäsen kaikkien niiden 3 §:n 1. momentissa tarkoitettujen tuotannonalojen osalta, joiden osalta liitto edunvalvontaa suorittaa.

Jos liiton yritysjäsen harjoittaa suoraan määräysvallassaan olevan erillisen, Suomessa rekisteröidyn yrityksen välityksellä toimintaa sellaisella alalla, joka on tai voi olla liitossa edustettuna, tulee myös tämän yrityksen olla liiton jäsen.

Jäseneksi hyväksymisestä päättää hallitus.

Jäsenhakemus on tehtävä kirjallisesti tai sähköisesti ja siinä on mainittava se tuotantolaitos tai sellaisen osasto, jonka perusteella jäsenyyttä haetaan, selostus laitoksen tai osaston toiminnasta, liikevaihdosta, työsuhteessa olevien henkilöiden keskilukumäärä sekä muut liiton mahdollisesti pyytämät tiedot. Jäsenyyttä hakevan yhdistyksen tulee ilmoittaa vastaavat tiedot jäsenistöstään.

Jäseneksi hyväksytyyn yrityksen tulee kuulua myös Elinkeinoelämän keskusliitto EK:hon.

Jäsenen on noudatettava näitä sekä keskusliiton sääntöjä sekä täytettävä niihin ja liiton tekemiin työehtosopimuksiin ja sääntöjen mukaisesti tehtyihin päätöksiin perustuvat velvollisuutensa.

Liiton jäsenellä tai jäsenyhdistyksellä ei ole oikeutta tehdä työehtosopimusta ilman liiton hallituksen suostumusta.

Liiton hallitus voi toimialayhdistyksen johtokunnan esityksestä hyväksyä liiton liitännäisjäseneksi elintarviketeollisuusyrityksen sekä elintarvikkeiden maahantuontia ja/tai tukkukauppaa harjoittavan yrityksen, jolla ei ole tuotannollista toimintaa Suomessa.

Saavutetut jäsenoikeudet säilyvät.

5 § Jäsen- ja liittymismaksut

Jäsenyritys ja luonnollinen henkilö suorittaa vuosittain jäsenmaksun ja liittymismaksun, jonka suuruus määrätään syyskokouksessa kalenterivuodeksi kerrallaan.

Yritysten jäsenmaksu määrätään joko prosentteina yritysjäseniin työsuhteessa olleille maksun määrittämistä edeltäneenä kalenterivuonna maksetuista palkoista tai prosentteina yritysäsenten tuotannon jalostusarvosta taikka prosentteina maksetuista palkoista ja jalostusarvosta. Lisäksi voidaan vahvistaa euromääräinen vähimmäisjäsenmaksu.

Hallitus voi myöntää määrääjäksi poikkeuksia yrityksen maksuvelvollisuudesta, milloin painava syy, kuten järjestöllinen organisointi, antaa siihen aiheen.

Jäsenyhdistyksen jäsenmaksun ja liittymismaksun suuruuden määrää liiton hallitus. Jäsenyrityksen maksettavaksi tuleva jäsenmaksu ei voi olla kuitenkaan enempää kuin 1/10 liiton perimistä kaikista jäsenmaksuista.

Jalostusarvon katsotaan koostuvan seuraavista jäsenen tai sen jäsenyrityksen tuloslaskelman mukaisista eristä: kokonaispalkat, henkilösivukulut, vuokratulot, liikevoitto ja poistot.

Mikäli kaikkia jalostusarvon osatekijöitä ei voida jakaa liittoon kuuluvan ja muun tuotannon kesken, käytetään jäsenmaksun määrittämisessä jakoperusteena palkkoja henkilösivukuluineen.

Uusi jäsen suorittaa ensimmäisenä jäsenyysvuotenaan jäsenmaksua vain niiltä kalenterikuukausilta, joihin se on kuulunut liittoon.

Jäsenen tulee vuosittain hallituksen määräämässä ajassa ja hallituksen vahvistamia lomakkeita käyttäen antaa liitolle ne tiedot, jotka jäsenmaksujen määrittämistä varten katsotaan tarpeelliseksi.

Liitosta eroavan jäsenen on suoritettava jäsenmaksu jäsenyyden 23 §:ssä määriteltyyn päättymispäivään saakka.

Hallitus päättää liitännäisjäsenen vuosimaksun suuruuden.

6 § Tietojen antaminen

Jäsen on velvollinen antamaan liitolle edunvalvonnassa tarvittavia toimintaansa koskevia tietoja. Näin saatuja tietoja käsitellään luottamuksellisina.

7 § Hallintoelimet

Liiton päätösvaltaa käyttää liittokokous, ja liiton asioita hoitaa hallitus apunaan hallituksen työvaliokunta sekä toimitusjohtaja.

8 § Liittokokoukset

Varsinaisia liittokokouksia pidetään kaksi, kevätkokous ennen huhtikuun loppua ja syyskokous ennen marraskuun loppua.

Kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) esitetään hallituksen kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta
- 2) esitetään edellisen vuoden tilinpäätös sekä tilintarkastajien kertomus ja mahdollinen hallituksen selonteko
- 3) päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja toimitusjohtajalle
- 4) täydennetään tarvittaessa hallitusta vaalivaliokunnan ehdotuksesta

Syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

- 1) vahvistetaan seuraavan vuoden talousarvio ja päätetään liitolle suoritettavista jäsen- ja liittymismaksuista
- 2) määrätään hallituksen jäsenten lukumäärä
- 3) valitaan hallituksen puheenjohtaja, kaksi (2) varapuheenjohtajaa sekä muut jäsenet seuraavaksi kalenterivuodeksi
- 4) valitaan kaksi (2) tilintarkastajaa ja kaksi (2) varatilintarkastajaa tai tilintarkastusyhteisö seuraavaksi kalenterivuodeksi
- 5) valitaan vaalivaliokunnan jäsenet seuraavaksi kalenterivuodeksi
- 6) valitaan liiton edustajat ja varaedustajat Elinkeinoelämän keskusliiton edustajistoon

Kokouksessa otetaan edellisten lisäksi käsiteltäväksi ne muut kokouskutsussa mainitut asiat, jotka hallitus esittää tai joista joku liiton jäsen vähintään neljä (4) viikkoa ennen kokousta on lähettänyt hallitukselle kirjallisen pyynnön.

9 § Ylimääräinen liittokokous

Ylimääräinen liittokokous pidetään, milloin hallitus katsoo sen tarpeelliseksi tai kun vähintään yksi kymmenesosa (1/10) liiton jäsenistä tai vähintään kuusi (6) liiton jäsentä ilmoittamansa tarkoituksen vuoksi sitä kirjallisesti hallitukselta pyytää.

10 § Kokouskutsut

Kutsu varsinaiseen liittokokoukseen on lähetettävä kirjeitse tai sähköpostitse jäsenille vähintään neljätoista (14) päivää ennen kokousta.

Ylimääräinen liittokokous kutsutaan koolle samalla tavalla kuin varsinainen liittokokous. Jos käsiteltävä asia on kiireellinen, voidaan kutsu ylimääräiseen liittokokoukseen lähettää kullekin jäsenelle kirjallisesti vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta.

Varsinaisen liittokokouksen kutsussa on mainittava 8 §:ssä lueteltujen asioiden lisäksi ne muut asiat, jotka hallitus esittää kokoukselle.

Ylimääräisessä liittokokouksessa käsitellään vain kokouskutsussa mainitut asiat.

11 § Äänestys ja vaalit liittokokouksessa

Jokaisella jäsenellä on yksi (1) ääni ja lisäksi ääni kutakin täyttä kahtatuhatta (2 000) euroa jäsenen maksamaa säätöjen mukaista, viimeksi veloittettua jäsenmaksua kohden.

Kukaan ei kuitenkaan saa äänestää enemmällä kuin yhdellä kymmenesosalla (1/10) kokouksessa edustettuna olevasta äänimäärästä.

Kokouksen puheenjohtajan vaalissa on kullakin jäsenellä yksi (1) ääni.

Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni paitsi vaaleissa ja suljetussa lippuäänestyksessä arpa.

Kokouksen päätökseksi tulee se mielipide, jonka puolesta enimmät äännet on annettu, ellei näissä säännöissä ole toisin määrätty.

Äänestys suoritetaan vaadittaessa suljetuin lipuin.

Liitännäisjäsenellä ei ole äänioikeutta liittokokouksessa.

12 § Hallitus

Liiton asioita hoitaa hallitus, johon syyskokouksessa valitaan vuodeksi kerrallaan puheenjohtaja, kaksi (2) varapuheenjohtajaa sekä kokouksen päättämä määrä, kuitenkin vähintään kaksikymmentä (20) ja enintään kolmekymmentä (30) muuta jäsentä.

Mikäli hallituksen jäsenmäärä vähenee kesken hallituksen toimikauden, voidaan kevätkokouksessa täydentää hallitusta vaalivaliokunnan ehdotuksesta siten, että hallituksen jäsenten lukumäärä on edellisessä syyskokouksessa asetetun suuruinen.

Kevätkokouksessa valitun hallituksen jäsenen toimikausi päättyy hallituksen toimikauden loppuessa, ellei jäsentä valita uudelleen hallituksen jäseneksi syyskokouksessa.

Hallituksen jäseniä valittaessa on otettava huomioon, että kunkin tuotannon-alayhteisön piiristä hallitukseen valitaan ainakin yksi (1) jäsen. Yhdestä yrityksestä tai konsernista tulisi olla hallituksessa kuitenkin enintään yksi (1) jäsen.

Hallitukseen voidaan valita ja siinä voi toimia vain henkilö, joka on liiton yritysjäsen tai yritysjäsenen hallituksen jäsen, toimitusjohtaja tai muuten sen yritysjohtoon kuuluva. Johtoon kuuluvalla henkilöllä tarkoitetaan yrityksen toimitusjohtajaa, päätoimista hallituksen puheenjohtajaa tai perheyrittäjän omistajaa / hallituksen puheenjohtajaa.

Pienten ja keskisuurten yritysten edustus hallituksessa tulee olla riittävä.

Liiton puheenjohtajana tai varapuheenjohtajana toimittaessa edustetaan koko teollisuutta.

Kolme (3) vuotta peräkkäin puheenjohtajana tai varapuheenjohtajana toiminutta ei voida valita välittömästi uudelleen samaan toimeen.

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessa varapuheenjohtajan kutsusta. Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään kolmannes (1/3) sen jäsenistä on saapuvilla.

Hallituksen kokouksessa ratkaistaan asiat yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan voittaa se mielipide, johon puheenjohtaja on yhtynyt.

13 § Hallituksen tehtävät

Hallituksen tehtävänä on ohjata liiton toimintaa ja sen tulee

- ryhtyä kaikkiin niihin toimenpiteisiin, joita liiton tarkoituksen toteuttaminen vaatii
- ottaa palvelukseen ja erottaa toimitusjohtaja
- käsitellä liitolle osoitetut jäsenhakemukset ja pitää luetteloja liiton jäsenistä
- erottaa jäsen, joka ei noudata liiton päätöksiä tai muuten toimi vastoin liiton tarkoitusta tai on jättänyt liiton päättämät maksut suorittamatta
- hoitaa ja hallita liiton omaisuutta
- kutsua koolle varsinainen ja ylimääräinen liittokokous sekä valmistella niissä esille tulevat asiat
- laatia seuraavan kalenterivuoden toimintasuunnitelma sekä tulo- ja menoarvio sekä esittää ne syyskokoukselle
- jättää kevätiliittokokoukselle kertomus edellisen kalenterivuoden toiminnasta
- asettaa liiton toiminnassa tarvittavat toimikunnat ja muut työelimet
- valita liiton edustajat keskeisiin elinkeinoelämän järjestöihin
- tehdä esitys liiton edustajista Elinkeinoelämän keskusliiton eri toimielimiin
- valvoa näiden sääntöjen noudattamista
- huolehtia liittokokouksen päätösten toimeenpanemisesta
- valita työvaliokunnan jäsenet sekä tarvittaessa täydentää työvaliokuntaa siten, että työvaliokunnan jäsenten lukumäärä on hallituksen alkujaan asettaman suuruinen
- hoitaa muut hallitukselle annetut tehtävät

Hallitus voi päättää liiton omaisuuden myymisestä, vaihtamisesta ja kiinnittämisestä.

14 § Työvaliokunta

Hallituksen apuna toimii työvaliokunta, jonka tehtävät hallitus määrää. Työvaliokuntaan kuuluu hallituksen keskuudestaan valitsemat vähintään seitsemän (7) ja korkeintaan kaksitoista (12) jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja toimii työvaliokunnan puheenjohtajana.

Työvaliokunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen jäsenistä on läsnä. Valiokunnan päätökseksi tulee se mielipide, johon enemmistö tai äänen mennessä tasan puheenjohtaja on yhtynyt.

15 § Vaalivaliokunta

Vaalivaliokuntaan valitaan enintään viisi (5) syyskokouksen seuraavaksi kalenterivuodeksi valitsemaa henkilöä. Vaalivaliokunnan jäseneksi voidaan valita ja siinä voi toimia vain liiton jäsenyrityksen johtoon kuuluva henkilö. Johtoon kuuluvalla henkilöllä tarkoitetaan yrityksen toimitusjohtajaa, päätoimista hallituksen puheenjohtajaa tai perheyrittäjän omistajaa / hallituksen puheenjohtajaa.

Vaalivaliokunnan jäsenistä vähintään yksi (1) vaihtuu vuosittain. Puheenjohtajuus kiertää siten, että virkaiältään vanhin toimii puheenjohtajana.

Vaalivaliokunnan jäseniä valittaessa otetaan huomioon jäsenten edustamien yritysten liitolle maksamien jäsenmaksujen määrä. Tavoitteena on, että kokoonpano heijastaa laajasti ja kattavasti teollisuuden eri toimialoja, yritysten erilaisia omistus pohjia sekä mukana on myös pk-yritysten edustus.

Vaalivaliokunnan tehtävänä on

- tehdä syyskokoukselle ehdotus liiton hallituksen jäsenten, vaalivaliokunnan jäsenten sekä tilintarkastajien ja heidän varamiestensä valitsemisesta
- tehdä syyskokoukselle ehdotus liiton edustajiksi ja varaedustajiksi Elinkeinoelämän keskusliiton edustajistoon
- tehdä syyskokoukselle ehdotus hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien valitsemisesta
- tehdä hallitukselle ehdotus sen työvaliokunnan valitsemisesta
- tehdä kevätkokoukselle ehdotus hallituksen täydentämiseksi
- käsitellä liittokokouksen ja hallituksen antamat muut tehtävät

Vaalivaliokunnan on noudatettava ehdotuksia tehdessään hallituksen hyväksymää johtosääntöä. Vaalivaliokunnan ehdotus ei kuitenkaan sido liiton kevätkokousta, syyskokousta tai hallitusta.

16 § Yhdistykset

Tiettyä elintarviketeollisuuden tuotannonalaa koskevien asioiden käsittelyä varten voidaan liiton hallituksen päätöksellä perustaa rekisteröimätön toimialayhdistys. Yhdistykset voivat pitää kokouksia, tehdä päätöksiä ja ryhtyä tarpeellisiin toimenpiteisiin oman alansa asioissa edellyttäen, etteivät päätökset ja toimenpiteet ole ristiriidassa liiton sääntöjen tai liiton ja sen hallituksen päätösten kanssa. Liiton jäsenet sekä liitännäisjäsenet ovat oikeutetut kuulumaan niin moneen toimialayhdistykseen kuin niiden toiminta edellyttää. Yhdistys valitsee keskuudestaan johtokunnan. Yhdistyksen johtokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Toimialayhdistyksen toiminta on päätettävä, ellei sen toiminnassa ole mukana liiton varsinaisia jäseniä.

Yhdistyksen sihteerinä toimii liiton siihen nimeämä toimihenkilö.

Yhdistyksen johtokunta on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen jäsenistä on läsnä. Asiat ratkaistaan yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Johtokunnan päätökseksi tulee se mielipide, johon enemmistö tai äänten mennessä tasan puheenjohtaja on yhtynyt.

17 § Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan tehtävänä on

- seurata ja tutkia elintarviketeollisuuden kehitykseen vaikuttavia ilmiöitä ja teollisuusalalla esiintyviä tarpeita ja mahdollisuuksia sekä huolehtia yhteydenpidosta jäseniin, muihin vastaaviin järjestöihin ja viranomaisiin
- valmistella sekä esitellä hallituksessa ja työvaliokunnassa käsiteltävät asiat sekä panna toimeen liittokokouksen, hallituksen ja työvaliokunnan päätökset
- johtaa liiton toimistoa
- ottaa palvelukseen ja erottaa liiton toimihenkilöt niitä lukuun ottamatta, joiden palvelukseen ottaminen kuuluu hallitukselle
- edustaa hallituksen toimeksiannosta liittoa ulospäin myös tuomioistuimissa ja viranomaisten luona
- huolehtia liiton varojen hoidosta ja kirjanpidosta
- huolehtia muista liiton toiminnan piiriin kuuluvista asioista

18 § Nimenkirjoitus

Liiton nimen kirjoittaa hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat sekä toimitusjohtaja, kukin erikseen. Hallitus voi oikeuttaa liiton toimihenkilön liiton nimen kirjoittamiseen yksin tai yhdessä toisen nimenkirjoitukseen oikeutetun henkilön kanssa.

19 § Tilit

Liiton tilit päätetään kalenterivuositain, ja ne on tositteineen yhdessä hallituksen toimintakertomuksen kanssa viimeistään kolme (3) viikkoa ennen liiton kevätkokousta jätettävä tilintarkastajille tarkastettaviksi.

20 § Ilmoitus työselkkauksesta

Jos jäsenyrityksessä uhkaa syntyä tai on syntynyt lakko tai muu työtaistelu, jäsenyrityksen on ilmoitettava siitä heti liiton hallitukselle tai toimitusjohtajalle, jonka on ryhdyttävä tarpeellisiin toimenpiteisiin.

21 § Työsulku

Liiton jäsenyritys tai jäsenyhdistys eivät saa ryhtyä työsulkuun ilman liiton hallituksen suostumusta. Tällainen asia hallituksen on käsiteltävä kiireellisenä.

22 § Toiminta työselkkauksen aikana

Liiton jäsenet eivät saa lakon tai työsulun kestäessä käyttää työssään toisen järjestäytyneen työnantajan yrityksessä lakon tehneitä tai työstä suljettuja työntekijöitä tai muutoin heitä avustaa.

23 § Eroaminen

Liiton jäsen on oikeutettu eroamaan liitosta ilmoittamalla eroamisestaan kirjallisesti liiton hallitukselle tai sen puheenjohtajalle tai ilmoittamalla erosta merkittäväksi liittokokouksen pöytäkirjaan. Jäsenyys lakkaa sen joului- tai kesäkuun viimeisenä päivänä, joka ensiksi seuraa kuuden (6) kuukauden kuluttua eroamisilmoituksen tekemisestä, ellei hallitus erityisistä syistä päättää lyhyemmästä ajasta. Erottuaan jäsen menettää kaikki jäsenyyteen perustuvat oikeutensa.

Liitännäisjäsen voi irtisanoa liitännäisjäsenyytensä ilmoittamalla eroamisestaan kirjallisesti liiton hallitukselle. Ero tulee voimaan ilmoitusta seuraavan kalenterikuukauden alusta lukien.

24 § Jäsenyyden lakkaaminen

Liiton jäsenen, joka lopettaa tai luovuttaa toiselle elintarviketeollisuusyrityksensä tai joka asetetaan konkurssiin, on erottava heti liitosta. Jäsen menettää tällöin kaikki jäsenyyteen perustuvat oikeutensa, mutta on kuitenkin velvollinen suorittamaan jäsen- ja muut maksunsa kuluvalta vuodelta. Jos yksityisen jäsenen elintarviketeollisuusyritys siirtyy uudelle omistajalle, tämä on oikeutettu hakemuksestaan liittymismaksutta pääsemään liiton jäseneksi, jos hän muuten täyttää jäsentä koskevat edellytykset ja hänet hyväksytään jäseneksi.

25 § Sääntöjen vastainen menettely

Jos jäsen on tahallisesti rikkonut näitä sääntöjä, sääntöjen määräämässä järjestyksessä tehtyjä päätöksiä tai toiminut sellaista yleisesti noudatettua työnantaja-periaatetta vastaan, jonka syrjäyttäminen ilmeisesti on omiaan heikentämään työnantajien asemaa, liiton hallitus voi velvoittaa jäsenen suorittamaan liitolle hyvityksen.

Hyvitys määrätään rikkomuksen laadun ja syntyneen vahingon mukaan siten, että sen määrä ei saa nousta suuremmaksi kuin jäsenen viimeksi vahvistettu jäsenmaksu liitolle viisinkertaisena.

Jos jäsen ilmoittaa kirjallisesti hallitukselle tyytymättömyytensä hallituksen päätökseen kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, kysymyksen hyvityksen määräämisestä ratkaisee välimiesoikeus. Liiton hallitus ja se jäsen, jota asia koskee, valitsevat välimiesoikeuteen kumpikin yhden jäsenen, ja siten valitut kutsuvat kolmannen puheenjohtajaksi. Jos välimiehet eivät voi sopia puheenjohtajasta, Keskuskauppakamari määrää puheenjohtajan. Keskuskauppakamari määrää jäsenen puolesta välimiehen, ellei nimeämistä ole suoritettu ja

ilmoitettu viikon kuluessa siitä, kun jäsentä on siihen kehoitettu. Muussa suhteessa noudatetaan välimiesmenettelystä voimassa olevia säännöksiä.

Jäsenyyden päättyminen liitossa ei estä hyvitystä koskevan menettelyn vireillepanoa eikä vireillä olevan menettelyn saattamista loppuun.

Hallitus voi erottaa jäsenen, joka on syyllistynyt 25 §:n 1. momentissa tarkoitettuun toimintaan tai muilla yhdistyslaissa säädetyillä perusteilla. Hallitus voi katsoa eronneeksi jäsenen, joka ei ole maksanut vuotuista jäsenmaksuaan maksamisvuotta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä.

Ennen kuin erottamista tai hyvitysmenettelyn aloittamista koskeva hallituksen päätös tehdään, on sille, jota asia koskee, varattava tilaisuus selityksen antamiseen.

Jäsen, jonka jäsenyys liitossa on päättynyt, menettää jäsenyydestä johtuvat oikeutensa. Ennen jäsenyyden päättymistä erääntyneet maksut ja sen jälkeenkin määrätyn hyvityksen entinen jäsen on kuitenkin velvollinen maksamaan.

Liitännäisjäsen, joka toimii liiton tarkoituksen tai etujen vastaisesti tai ei ole suorittanut vuosimaksua, voidaan hallituksen päätöksellä erottaa liitännäisjäsenyydestä.

26 § Sääntöjen muuttaminen ja liiton purkaminen

Päätös sääntöjen muuttamisesta tehdään liittokokouksen päätöksellä, jota kannattaa vähintään kolme neljäsosaa (3/4) annetuista äänistä.

Liiton purkamispäätökseen vaaditaan vähintään edellä mainitun suuruinen äänten enemmistö kahdessa vähintään kuukauden väliajoin pidetyssä liittokokouksessa.

27 § Varojen käyttö liiton purkamisen yhteydessä

Liiton purkautuessa on sen varat käytettävä johonkin liiton viimeisen liittokokouksen tarkemmin päättämään liiton toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen.

LIVSMEDELSINDUSTRIFÖRBUNDET rf:s STADGAR

Stadgarna är införda i Patent- och registerstyrelsens föreningsregister 19.1.2016.

1 § Namn

Förbundets namn är Livsmedelsindustriförbundet rf, Elintarviketeollisuusliitto ry.

2 § Hemort

Förbundets hemort är Helsingfors.

3 § Syfte

Förbundet är en gemensam branschorganisation för de företag och organisationer representerande olika grenar av livsmedelsindustrin som framställer och förpackar livsmedel och foder eller bedriver annan motsvarande verksamhet.

Förbundet är en närings- och arbetsgivarpolitisk organisation för livsmedelsindustrin med syftet att främja

- medlemsföretagens allmänna ekonomiska och näringspolitiska intressen
- medlemmarnas gemensamma intressen i frågor gällande arbetsförhållanden
- branschens lönsamhet, konkurrensförmåga och övriga verksamhetsförutsättningar
- samverkan mellan medlemmarna

Förbundets syfte är inte att ge medlemmarna vinst eller annan direkt ekonomisk förtjänst.

För att uppnå sitt syfte ska förbundet

- lämna förslag och ge myndigheterna utlåtanden i frågor gällande branschen samt informera medlemmarna om dessa
- följa med utvecklingen inom livsmedelsindustrin och dess verksamhetsmiljö såväl i hemlandet som utomlands
- stärka livsmedelsindustrins yttre image genom att sprida information om branschen
- bistå medlemmarna i kontakten med myndigheterna och andra intressegrupper
- idka forskning, ge utbildning, göra utredningar och föra statistik
- handleda medlemmarna och ge dem råd om hur lagstiftningen gällande utövande av företagsverksamhet ska tillämpas
- genom förhandlingar verka för att undvika arbetskonflikter mellan medlemmarna och deras medarbetare och för att finna försonliga lösningar till dessa, samt stöda och bistå medlemmarna under pågående arbetskonflikter
- förhandla om och ingå kollektivavtal

- handleda och ge råd om tillämpningen av arbetslagstiftningen och de kollektivavtal som gäller förbundets bransch
- kunna etablera hjälpsamfund för att främja den egna intressebevakningen och servicen som ges medlemsföreningarna

4 § Medlemskap

En naturlig person eller ett samfund med rättsförmåga, som bedriver en i 3 §:s 1:a moment avsedd verksamhet i Finland, kan antas till medlem i förbundet.

Även en registrerad förening, vars medlemmar bedriver en i 3 § avsedd verksamhet, kan antas till medlem i förbundet.

Ett medlemsföretag anses vara medlem i förbundet vad beträffar alla de i 3 § 1:a moment avsedda industrigrenar beträffande vilka förbundet bedriver intressebevakning.

Om en företagsmedlem i förbundet genom ett i Finland registrerat särskilt bolag som är under dess direkta bestämmandeinflytande bedriver verksamhet, i en bransch som är eller kunde vara representerad i förbundet, ska även det ifrågavarande bolaget vara medlem i förbundet.

Styrelsen beslutar om antagande av nya medlemmar.

Ansökan om medlemskap inlämnas skriftligt eller elektroniskt. I ansökan ska den produktionsanläggning eller avdelning i en sådan som ligger till grund för ansökan om medlemskap anges och en utredning om anläggningens eller avdelningens verksamhet, omsättning, genomsnittliga antal personer i arbetsförhållande samt eventuella andra uppgifter som förbundet efterfrågat ges. Föreningar som anhåller om medlemskap ska meddela motsvarande uppgifter om sina medlemmar.

Företaget som antas till medlem ska också vara medlem av Finlands Näringsliv EK.

Medlemmarna ska följa dessa och centralförbundets stadgar samt uppfylla de skyldigheter som följer av stadgarna, kollektivavtalen som förbundet har tecknat och förbundets stadgeenligt fattade beslut.

Förbundets medlemmar eller medlemsföreningar har inte rätt att ingå kollektivavtal utan förbundsstyrelsens medgivande.

På förslag av styrelsen för en branschförening kan förbundets styrelse anta ett livsmedelsindustriföretag samt ett företag som utövar livsmedelsimport och/eller grosshandel med livsmedel och som inte har produktionsverksamhet i Finland, till associerad medlem i förbundet.

Förvärvade medlemsrättigheter består.

5 § Medlems- och anslutningsavgifter

Medlemsföretag och naturliga personer ska årligen erlägga medlemsavgift och en anslutningsavgift vars belopp för ett kalenderår i taget fastslås vid höstmötet.

Företagens medlemsavgift fastslås antingen som en viss procent av de löner företagsmedlemmarna under kalenderåret före fastställandet av avgiften betalt till personer i arbetsförhållande eller som en viss procent av förädlingsvärdet av företagsmedlemmarnas produktion, eller som en viss procent av betalda löner och förädlingsvärdet. Man kan dessutom fastslå ett belopp i euro som minimi medlemsavgift.

Då vägande skäl föreligger kan styrelsen för en viss tid bevilja ett företag undantag beträffande betalningsskyldigheten, exempelvis vid organisatoriska arrangemang i företaget

Förbundets styrelse fastställer storleken på medlemsföreningarnas medlemsavgift och anslutningsavgift. Medlemsavgiften som betalas av en medlemsförening kan dock inte vara högre än 1/10 av alla medlemsavgifter som förbundet uppbär.

Förädlingsvärdet anses bestå av följande poster enligt medlemmens eller dess medlemsföretags resultaträkning: löner totalt, lönebikostnader, hyreskostnader, rörelsevinst och avskrivningar.

Om alla faktorer i förädlingsvärdet inte kan fördelas mellan produktion som hör till förbundet och övrig produktion, tillämpas lönerna jämte lönebikostnaderna som delningsgrund vid fastställelse av medlemsavgiften.

Under det första året betalar nya medlemmar endast medlemsavgift för månader då de hört till förbundet.

Medlemmarna ska årligen inom en av styrelsen fastställd tid och på blanketter som fastställts av styrelsen ge förbundet de uppgifter som anses vara nödvändiga för fastställande av medlemsavgifterna.

Medlemmar som utgår ur förbundet ska betala medlemsavgifterna fram till den i 23 § fastställda dagen för medlemskapets upphörande.

Styrelsen fastställer storleken på de associerade medlemmarnas årsavgift.

6 § Överlämnande av information

Medlemmarna är skyldiga att överlämna den information om sin verksamhet som förbundet behöver för intressebevakningen. Härvid erhållen information behandlas konfidentiellt.

7 § Administrativa organ

Förbundets beslutanderätt utövas av förbundsmötet och förbundets angelägenheter handhas av en styrelse bistådd av styrelsens arbetsutskott samt verkställande direktören.

8 § Förbundsmöten

Förbundet håller två egentliga förbundsmöten, ett vårmöte innan slutet av april och ett höstmöte innan slutet av november.

Vid vårmötet behandlas följande ärenden:

- 1) föredras styrelsens berättelse om det föregående årets verksamhet
- 2) föredras bokslutet för det föregående året samt revisorernas berättelse och styrelsens eventuella redogörelse
- 3) beslut om fastställelse av bokslutet och beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören
- 4) vid behov utvidgas styrelsen enligt förslag av valutskottet

Vid höstmötet behandlas följande ärenden:

- 1) fastställs budgeten för följande år och beslutas om medlems- och anslutningsavgifter som ska betalas till förbundet
- 2) fastställs antalet medlemmar i styrelsen
- 3) väljs ordförande och två (2) viceordförande samt övriga styrelsemedlemmar för följande kalenderår
- 4) väljs två (2) revisorer och två (2) revisorssuppleanter, eller ett revisionssamfund, för följande kalenderår
- 5) väljs medlemmarna till valutskottet för följande kalenderår
- 6) väljs förbundets representanter och deras suppleanter till delegationen för Finlands Näringsliv

Utöver ovan nämnda ärenden tas vid mötet till behandling också övriga i möteskallelsen nämnda ärenden som styrelsen föreslår eller om vilka en medlem i förbundet sänder en skriftlig begäran till styrelsen minst fyra (4) veckor före mötet.

9 § Extraordinarie förbundsmöte

Extraordinarie förbundsmöte hålls då styrelsen anser detta vara nödvändigt eller då minst en tiondedel (1/10) av förbundets medlemmar eller minst sex (6) förbundsmedlemmar för ett syfte som de uppger skriftligt ber om detta av styrelsen.

10 § Möteskallelser

Kallelsen till ordinarie förbundsmöte ska sändas skriftligt per brev eller via e-post till medlemmarna minst fjorton (14) dagar före mötet.

Extraordinarie förbundsmöte sammankallas på samma sätt som ordinarie förbundsmöte. Om ärendet som ska behandlas är brådskande, kan kallelsen till extraordinarie förbundsmöte sändas skriftligt till de enskilda medlemmarna minst tre (3) dagar före mötet.

I kallelsen till ordinarie förbundsmöte ska utöver de i 8 § uppräknade ärendena dessutom omnämnas de övriga ärenden som styrelsen föredrar vid mötet.

Vid ett extraordinarie förbundsmöte behandlas endast ärenden som har angetts i kallelsen till mötet.

11 § Röstning och val under förbundsmötet

Varje medlem har en (1) röst och dessutom en (1) röst för varje fullt belopp på tvåtusen (2000) euro av senaste debiterad stadgeenliga medlemsavgift som medlemmen betalt.

Ingen får dock rösta med ett större antal röster än tiondedel (1/10) av antalet röster representerade vid mötet.

Vid val av ordförande för mötet har varje medlem en (1) röst.

Då rösterna faller lika avgör ordförandens röst, utom vid val, och vid slutna omröstning då lotten avgör.

Mötets beslut blir den åsikt som fått flest röster såvida inte annat förordnas i dessa stadgar.

Om så krävs, ska röstningen verkställas med slutna sedlar.

Associerade medlemmar har inte rösträtt vid förbundsmötet.

12 § Styrelsen

Förbundets angelägenhet sköts av en styrelse till vilken vid höstmötet utses för ett år i taget en (1) ordförande, två (2) viceordförande samt ett av mötet beslutat antal övriga, till antalet dock minst tjugo (20) och högst trettio (30) medlemmar.

Om styrelsens medlemsantal minskar under pågående mandatperiod kan styrelsen kompletteras på vårmötet enligt valutskottets förslag, så att antalet styrelsemedlemmar överensstämmer med det som fastställdes vid föregående höstmöte.

Mandatperioden för en vid vårmötet vald styrelsemedlem utgår vid slutet av styrelsens mandatperiod om medlemmen inte återväljs på höstmötet.

Vid val av styrelsemedlemmar bör beaktas att det utses minst en (1) styrelsemedlem ur respektive produktionsbransch. Styrelsen bör dock ha högst en (1) medlem från samma företag eller koncern.

Endast en person som är företagsmedlem i förbundet, eller är styrelsemedlem eller verkställande direktör hos företagsmedlemmen eller annars ingår i dess företagsledning, kan inväljas och vara aktiv i styrelsen. Med person som tillhör

företagsledningen avses verkställande direktör, heltidsanställd styrelseordförande eller i fråga om familjeföretag dess ägare/styrelseordförande.

De små och medelstora företagen ska vara tillräckligt väl representerade i styrelsen.

Förbundets ordförande och viceordförande representerar i sitt värv hela industrin.

En person som tre (3) år i följd verkat som ordförande eller viceordförande kan inte omedelbart väljas på nytt till samma uppdrag.

Styrelsen sammanträder på kallelse av ordföranden, eller av viceordföranden då ordföranden är förhindrad. Styrelsen är beslutför när minst en tredjedel (1/3) av dess medlemmar är närvarande.

Under styrelsens möten fattas beslut med enkel majoritet. När rösterna utfaller lika avgör den åsikt som ordföranden har bifallit.

13 § Styrelsens uppdrag

Styrelsen har till uppdrag att styra förbundets verksamhet och den ska

- vidta alla åtgärder som förverkligandet av förbundets syfte kräver
- anställa och avskeda verkställande direktören
- behandla medlemsansökningar riktade till förbundet och upprätthålla en förteckning över förbundets medlemmar
- utesluta medlemmar som inte följer förbundets beslut eller annars handlar mot förbundets syfte eller underlåtit att betala avgifter fastställda av förbundet
- omhänderha och administrera förbundets egendom
- sammankalla ordinarie och extraordinarie förbundsmöten samt förbereda ärenden som föredras vid dessa
- göra upp en verksamhetsplan och budget för följande verksamhetsår samt presentera dem för höstmötet
- till förbundets vårmöte överlämna en berättelse om verksamheten under föregående år
- tillsätta de kommittéer och övriga arbetsorgan som behövs i förbundets verksamhet
- välja förbundets representanter till centrala organisationer inom näringslivet
- lämna förslag om förbundets representanter till Finlands Näringslivs olika verksamhetsorgan
- övervaka att dessa stadgar följs
- tillse att förbundsmötets beslut verkställs
- välja arbetsutskottets medlemmar och vid behov komplettera arbetsutskottet så att antalet medlemmar i arbetsutskottet överensstämmer med det antal styrelsen ursprungligen utnämnt
- omhänderha övriga uppgifter som har tilldelats styrelsen

Styrelsen kan besluta om försäljning, bytande och in-tecknande av förbundets egendom.

14 § Arbetsutskottet

Styrelsen bistås av ett arbetsutskott vars uppgifter fastställs av styrelsen. Arbetsutskottet består av minst sju (7) och högst tolv (12) medlemmar som styrelsen utser inom sig. Styrelsens ordförande fungerar som ordförande i arbetsutskottet.

Arbetsutskottet är beslutfört när minst hälften av dess medlemmar är närvarande. Arbetsutskottets beslut blir den åsikt som majoriteten, eller då rösterna utfaller lika ordföranden, bifallit.

15 § Valutskottet

Valutskottet består av högst fem (5) personer valda av höstmötet för följande kalenderår. Till medlem i valutskottet kan väljas och däri kan arbeta endast en person som hör till ledningen i något av förbundets medlemsföretag. Med person som tillhör företagsledningen avses verkställande direktör, heltidsanställd styrelseordförande eller i fråga om familjeföretag dess ägare/styrelseordförande.

Varje år ska minst en (1) av valutskottets medlemmar bytas ut. Ordförandeskapet cirkulerar så att den som har den högsta tjänsteålder arbetar som ordförande.

Vid val av valutskottets medlemmar beaktas hur mycket medlemsavgifter de företag medlemmarna representerar betalt till förbundet. Syftet är att sammansättningen vitt och omfattande ska återspegla olika livsmedelsindustribranscher, företagens olika ägarunderlag samt att också små och medelstora företag ska vara representerade.

Valutskottets uppgift är att

- inlämna ett förslag till höstmötet om val av medlemmar till förbundets styrelse, val av medlemmar till valutskottet samt val av revisorer och deras suppleanter
- inlämna ett förslag till höstmötet om förbundets representanter och deras suppleanter i delegationen för Finlands Näringsliv
- till höstmötet ge förslag till val av ordförande och viceordförande för styrelsen
- till styrelsen ge förslag till val av dess arbetsutskott
- till vårmötet ge förslag om komplettering av styrelsen
- behandla övriga uppgifter förordnade av förbundsmötet och styrelsen

Då valutskottet gör sina förslag ska den instruktion styrelsen godkänt följas. Valutskottets förslag är dock inte bindande för förbundets vårmöte, höstmöte eller styrelsen.

16 § Föreningar

På beslut av förbundsstyrelsen kan inrättas oregistrerade branschföreningar för behandling av vissa frågor gällande livsmedelsindustrins produktionsbransch. Föreningarna kan hålla möten, fatta beslut och vidta nödvändiga åtgärder i frågor gällande den egna branschen, förutsatt att besluten och åtgärderna inte strider mot förbundets stadgar eller styrelsebeslut. Förbundets medlemmar och associerade medlemmar har rätt att vara med i så många branschföreningar som deras

verksamhet förutsätter. Föreningen väljer ur sin krets en styrelse. Föreningens styrelse väljer ur sin krets en ordförande och en viceordförande.

En branschförenings verksamhet ska läggas ned om i dess verksamhet inte deltar förbundets ordinarie medlemsföretag.

Som sekreterare för föreningen fungerar en tjänsteman som förbundet utsett till posten.

Föreningens styrelse är beslutför när minst hälften av dess medlemmar är närvarande. Ärenden avgörs med enkel majoritet. Styrelsens beslut blir den åsikt som majoriteten, eller då rösterna faller lika, ordföranden bifallit.

17 § Verkställande direktören

Verkställande direktören har till uppgift att

- följa med och utreda fenomen som påverkar utvecklingen inom livsmedelsindustrin och de behov och möjligheter som förekommer inom industribranschen samt ha omsorg om kontakterna med medlemmarna, andra motsvarande organisationer och myndigheterna
- förbereda och föredra ärenden som behandlas i styrelsen och arbetsutskottet samt verkställa förbundsmötets, styrelsens och arbetsutskottets beslut
- leda förbundets byrå
- anställa och avskeda förbundets tjänstemän utom dem som anställs av styrelsen
- på uppdrag av styrelsen representera förbundet externt, även i domstolar och hos myndigheter
- handha administrationen och bokföringen av förbundets medel
- handha andra ärenden som omfattas av förbundets verksamhet

18 § Förbundsteckningsrätt

Ordföranden och viceordförandena samt verkställande direktören har envar rätt att ensam teckna förbundets firma. Styrelsen kan bevilja en tjänsteman i förbundet prokura att teckna förbundets firma ensam eller tillsammans med en annan person med rätt att teckna förbundets firma.

19 § Räkenskaper

Förbundets räkenskaper avslutas per kalenderår och ska jämte verifikat och styrelsens verksamhetsberättelse senast tre (3) veckor före förbundets vårmöte överlämnas till revisorerna för revision.

20 § Meddelande om arbetskonflikt

Om strejk eller annan arbetskonflikt hotar eller uppstått i ett medlemsföretag, ska medlemsföretaget genast meddela förbundets styrelse eller verkställande direktör därom, och de ska vidta nödvändiga åtgärder.

21 § Lockout

Ett medlemsföretag eller en medlemsförening i förbundet får inte utan medgivande av förbundets styrelse inleda lockout. Ett sådant ärende behandlar styrelsen som brådskande.

22 § Verksamhet under en arbetskonflikt

Förbundets medlemmar får inte under pågående strejk eller lockout i sitt arbete använda eller på annat sätt bistå en annan organiserad arbetsgivares strejkande eller avspärrade personal.

23 § Utträddande

Förbundsmedlemmar har rätt att utträda ur förbundet, genom att skriftligt meddela om utträdet till förbundets styrelse eller dess ordförande, eller genom att meddela om utträdet för anteckning i förbundsmötets protokoll. Medlemskapet upphör den sista december eller juni, beroende på vilkendera dagen som infaller först efter att sex (6) månader gått räknat från det meddelandet om utträddandet inlämnades, såvida inte styrelsen av särskilda skäl beslutar om en kortare tid.

Vid utträdet förlorar medlemmen alla sina rättigheter som följer av medlemskapet.

Associerade medlemmar kan säga upp sitt associerade medlemskap genom att skriftligt meddela förbundets styrelse om detta. Utträdet träder i kraft från början av den kalendermånad som följer på meddelandet.

24 § Upphörande av medlemskap

Förbundsmedlem som lägger ned eller överlåter sitt livsmedelsindustriföretag eller försätts i konkurs, ska genast utträda ur förbundet. I så fall förlorar medlemmen alla de rättigheter som följer av medlemskapet, men är ändå skyldig att betala medlems- och andra avgifter för innevarande år. Om en privat medlems livsmedelsindustriföretag övergår till en ny ägare, har denne rätt att på ansökan och utan att betala anslutningsavgift bli medlem i förbundet, såvida denne i övrigt uppfyller förutsättningarna för medlemmar och godkänns som medlem.

25 § Förfarande i strid mot stadgarna

Om en medlem avsiktligt brutit mot dessa stadgar, i stadgeenlig ordning fattade beslut eller handlat mot en sådan allmänt tillämpad arbetsgivarprincip, vars åsidosättande är ägnat att försvaga arbetsgivarnas ställning, kan förbundets styrelse ålägga medlemmen att erlagga kompensation till förbundet.

Kompensationen fastställs på basis av förseelsens art och den uppstådda skadan på så sätt, att dess belopp inte får bli högre än fem gånger medlemmens senast fastställda medlemsavgift till förbundet.

Om medlemmen inom trettio (30) dagar efter att ha delgivits beslutet skriftligt meddelar styrelsen sitt missnöje med styrelsens beslut, avgörs frågan om kravet på kompensation av en skiljedomstol. Förbundets styrelse och medlemmen som saken

berör väljer vardera en medlem till skiljedomstolen, och de på så sätt valda utser en tredje till ordförande. Om skiljemännen inte kan enas om ordföranden, tillsätter

Centralhandelskammaren en ordförande. Centralhandelskammaren utnämner å medlemmens vägnar en skiljeman om ingen utnämning skett och tillkännagetts inom en (1) vecka efter att medlemmen blivit uppmanad till detta. I övrigt följs gällande förordningar beträffande skiljemannaförfarande.

Att medlemskapet i förbundet upphör utgör inget hinder för anhängiggörande av förfarande gällande kompensation eller för slutförande av ett redan anhängiggjort förfarande.

Styrelsen kan avskeda en medlem som har gjort sig skyldig till en i 25 §:s 1:a moment avsedd verksamhet, eller på andra grunder som anges i föreningslagen. Om en medlem före utgången av mars året efter det år medlemsavgiften gäller inte betalt sin avgift kan styrelsen tolka detta så att medlemmen utträtt ur förbundet,

Innan styrelsen fattar beslut om avskedande eller inledande av kompensationsförfarande, ska den som berörs av saken beredas tillfälle att ge en förklaring.

Medlemmar vars medlemskap i förbundet upphört förlorar sina rättigheter som följer av medlemskapet. En tidigare medlem är dock skyldig att betala förfallna avgifter och andra gottgörelser som fastställts senare.

En associerad medlem som handlar mot förbundets syfte eller intressen eller inte erlagt årsavgiften, kan med beslut av styrelsen fråntas sitt associerade medlemskap.

26 § Ändrande av stadgarna samt förbundets upplösande

Beslut om ändring av stadgarna fattas med ett förbundsmötesbeslut som stöds av minst tre fjärdedelar (3/4) av de avgivna rösterna.

Beslut om upplösande av förbundet kräver minst ovan nämnda röstmajoritet vid två förbundsmöten, hållna med minst en månads mellanrum.

27 § Disposition av medel då förbundet upplöses

Då förbundet upplöses ska dess medel användas till något ändamål som står nära förbundets syfte och om vilket ändamål det sista förbundsmötet fattar ett närmare beslut.

Elintarviketeollisuusliitto ry
Pasilankatu 2, PL 115, 00241 Helsinki
Puhelin (09) 148 871
etl@etl.fi • www.etl.fi • Twitter: @ETL_fi

Livsmedelsindustriförbundet rf
Bölegatan 2, P.O.Box 115, 00241 Helsingfors
Telefon (09) 148 817
etl@etl.fi • www.etl.fi • Twitter: @ETL_fi