

## PALKKAPÖYTÄKIRJA 21.5.2010

Elintarviketeollisuusliitto ry ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN ry sopivat tällä pöytäkirjalla elintarviketeollisuusalan ylempien toimihenkilöiden palkantarkistuksista ajalle 21.5.2010–31.10.2010. Palkkapöytäkirjalla ei korvata mahdollisesti jo käytössä olevia yrityskohtaisia palkitsemisjärjestelmiä. Tällä pöytäkirjalla on työehtosopimuksen sitovuus.

**1. Soveltamisala**

Tämän pöytäkirjan mukaiset palkantarkistukset koskevat Elintarviketeollisuusliitto ry:n jäsenyritysten palveluksessa olevia ylempiä toimihenkilöitä. Sopimus ei kuitenkaan koske toimihenkilöitä, jotka tehtäviensä tai asemansa perusteella johtavat yritystä tai sen itsenäistä osaa tai jotka muutoin ovat välittömästi tällaiseen johtamistehtävään rinnastettavassa asemassa. Sopimusta ei myöskään sovelleta henkilöihin, jotka työsuhteisiin liittyvissä asioissa edustavat yritystä suhteessa ylempiin toimihenkilöihin ja joilla on oikeus tai valtuutus päättää ylempien toimihenkilöiden työehdoista.

**2. Yleiskorotus 1.6.2010**

Palkkoja korotetaan 1.6.2010 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,6 prosenttia.

**3. Kertakorvaus**

Lokakuun 2010 palkanmaksun yhteydessä maksetaan 50 euron suurinen erillinen korvaus täyttä työaikaan tekeville toistaiseksi voimassaolevissa työsuhteissa oleville ylemmille toimihenkilöille. Osa-aikaisille maksetaan ko. korvaus suhteessa täyteen työaikaan.

**4. Sopiminen palkantarkistusajankohdasta**

Yritys- tai työpaikkakohtaisesti voidaan luottamusvaltuutetun tai muun ylempien toimihenkilöiden edustajan kanssa sopia em. yleiskorotuksen maksuajankohdasta ja muodosta toisin, mikäli se kansainvälisesti toimivassa yrityksessä on yhtenäisen henkilöstöpolitiikan johdosta tarpeellista. Mikäli korotuksen ajankohdasta ja muodosta sovitaan poikkeavasti, tulee samalla sopia muutoksesta mahdollisesti aiheutuneen ansionmenetyksen korvaamisesta vastaavalla kertaluontoisella erällä.

## 5. Yrityskohtaisesti maksetut korotukset

Mikäli yritys on maksanut vuonna 2010 ennen tämän palkkapöytäkirjan voimaantuloa palkankorotuksia sopimuksen soveltamisalaan kuuluville ylemmille toimihenkilöille, katsotaan 2. kohdassa mainittu yleiskorotus kuitatuksi siltä osin kuin tämä palkankorotus kattaa yleiskorotuksen.

## 6. Neuvottelutoiminnan jatkaminen ja kehittäminen

Liitot sitoutuvat kehittämään sopimustoimintaa ja etsimään konkreettisia keinoja sen laajentamiseksi ja syventämiseksi.

Lisäksi liitot järjestävät sopimuksen voimassaoloaikana yhteisen neuvottelu-seminaarin, jossa käydään läpi tämän sopimuskierron aikana neuvotteluissa esiintyneitä ongelmakysymyksiä ja valmistellaan tulevaa neuvottelukierrosta.



ELINTARVIKETEOLLISUUSLIITTO ry



YLEMMÄT TOIMIHENKILÖT YTN ry