

**NEUVOTTELUTULOS MEIJEREIDEN ERIKOISKOULUTUKSEN
SAANEIDEN JA TEKNISTEN TOIMIHENKILÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDIS-
TAMISEKSI**

1. Voimassa oleva meijereiden erikoiskoulutuksen saaneiden ja teknisten toimihenkilöiden työehtosopimus lakkaa olemasta voimassa 28.2.2010 ja se uudistetaan jäljempänä mainituin muutoksin. Uusi sopimuskausi alkaa 1.3.2010 ja päättyy 31.3.2012
2. 1.3.2010 maksetaan täyttä työaikaan tekeville toimihenkilöille erillinen korvaus, jonka suuruus on 90 euroa. Osa-aikaisille maksetaan ko. korvaus suhteessa täyteen työaikaan.
3. Palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.10.2010 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,5 prosenttia.
4. Pisteiden hintaa korotetaan 1.10.2010 0,5 prosentilla.
5. Meipake-palkkausjärjestelmän toimenvaativuusluokkien vuorovaikutustaulukoihin lisätään kaksi (2) pistettä 1.10.2010.
6. Vuonna 2011 palkkoja korotetaan sen palkanmaksukauden alusta, joka alkaa 1.3.2011 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta. Liitot sopivat palkankorotukset 31.1.2011 mennessä.

Mikäli palkankorotuksista ei päästä yksimielisyyteen, voivat osapuolet sanoa työehtosopimuksen irti 31.5.2011 mennessä siten, että sopimus päättyy 30.9.2011.

7. Sopimuspalkkaisten palkassa huomioitava palvelusaika.

Sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden palkassa on huomioitava palvelusaika ansiotasoa korottavana tekijänä.

Sopimuspalkkaisen toimihenkilön saavuttaessa seuraavan MEIPAKE-palvelusvuosilisäjärjestelmän mukaisen vuosiportaan saa hän korotuksen, joka vastaa MEIPAKE-järjestelmään kuuluvan toimihenkilön ansiotason nousua. Korotus lasketaan siten, että luku, joka on 80 % ao. toimihenkilön kokonaispalkasta, kerrotaan kulloisenkin vuosiportaan muutosprosentilla (0,5 %, 2 % tai 2,5 %), mistä saadaan ao. korotusprosentti.

Sopimuspalkkaiset toimihenkilöt siirtyvät tämän järjestelmän piiriin 1.10.2010 alkaen.

8. Osapuolet toteavat liittojen yhteisenä tavoitteena olevan jatkuvan neuvottelun periaatteella kehittää työehtosopimuksen sisältöä ja käsitellä sen tulokinnassa esiin tulevia epäselvyyksiä.

Tätä tarkoitusta varten perustettu liittojen yhteinen työryhmä jatkaa toimintaansa.

Työryhmän tehtäviä ovat mm.

- a. palkkausjärjestelmän soveltaminen, ylläpitäminen, rakenteeseen liittyvät toimenpiteet
- b. ikääntyvien toimihenkilöiden ammattitaidon turvaaminen
- c. varayhdysmiehen suoja
- d. sairausajan palkka
- e. isyysvapaa
- f. lomarahen vaihto vapaaseen
- g. työllistymisvapaa

Työryhmän tulee saada tehtävänsä valmiiksi c-g-kohtien osalta 31.1.2011 mennessä.

9. **Yhdysmiesten ja työsuojaletuvaltuutetun korvaukset 1.3.2010**

Yhdysmies

Toimihenkilöiden lukumäärä korvaus €/kk

5-9	59
10-20	98
21-50	125
51-100	177
101-200	209
201-300	248
301-380	278

Työsuojaletuvaltuutettu

Toimihenkilöiden lukumäärä korvaus €/kk

10-20	98
21-50	125
51-100	177
101-200	209
201-300	248
301-380	278
381-	326

Liitot sopivat vuoden 2011 yhdysmies- ja työsuojaletuvaltuutetun korvausten korotuksista 31.1.2011 mennessä.

10. **Kolmivuorotyö**

Kolmivuorotyössä sovelletaan muiden edellytysten täytyessä keskeytymättömän kolmivuorotyön määräyksiä, mikäli viikoittainen työn keskeytys on enintään 16 tuntia. Jos taas keskeytyksen kesto on enemmän kuin 16 tuntia, sovelletaan keskeytyvän kolmivuorotyön määräyksiä.

Edellä mainitun keskeytyksen pituutta laskiessa ei oteta huomioon mahdollisesti tehtäviä aloittamis- ja lopettamistöitä.

11. **Pätevyyden arviointi**

Liitot kiinnittävät huomiota siihen, että Meipake-järjestelmän mukaan henkilökohtaisten tekijöiden arviointi suoritetaan vähintään kerran vuodessa. Pätevyyden mahdolliset muutokset tulevat voimaan 1.1.2011 ja 1.1.2012 ellei paikallisesti tai liittojen välillä toisin sovita.

12. Työehtosopimuksen mukaiset matkakustannusten korvaukset vuosien 2011 ja 2012 osalta määräytyvät verohallituksen päätöksen mukaisesti:

13. Muut kysymykset

Tarkastetaan yhdessä seuraavat allekirjoituspöytäkirjat, joista otetaan päällekkäisyydet pois:

27.3.2007

17.8.2007

17.8.2008 (Liite)

27.2.2008