

Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL ry:n ja Elintarviketeollisuusliitto ry:n välisen työriidan ratkaisemiseksi ja Elintarviketeollisuusliitto ry:n 26.4.2010 kello 18.00 alkavaksi ilmoittaman elintarvikealaa koskevan työsulun alkamisen estämiseksi sekä elintarvikealoja koskevien työehtosopimusten uudistamiseksi teen seuraavan

s o v i n t o e h d o t u k s e n :

A. SOPIMUSKAUSI JA PALKANKOROTUKSET

1. Työehtosopimusten päättyminen

Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL ry:n ja Elintarviketeollisuusliitto ry:n väliset, 5.4.2007 allekirjoitetut elintarvikealojen työehtosopimus, meijerityöntekijöitä koskeva työehtosopimus, liha-alan työehtosopimus, panimoiden ja virvoitusjuomatehtaiden työehtosopimus sekä leipomoiden työntekijöitä koskeva työehtosopimus päättyivät 31.3.2010.

2. Työehtosopimukset vuosille 2010 — 2014 uudistetaan seuraavasti:

2.1. Sopimuskausi

Tämän sovintoehdotuksen hyväksymisestä 31.3.2014 saakka.

2.2. Palkankorotukset vuonna 2010

Yleiskorotus 1.5.2010

Palkkoja korotetaan 1.5.2010 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,6 prosenttia.

Kertakorvaukset 1.5.2010

Työntekijälle maksetaan kertakorvaukset 1.5.2010 alkaen tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta seuraavasti:

Peruselintarvike ja Panimo 80 €kertakorvaus

Meijeri 150 €kertakorvaus

Liha ja Leipomo 200 €kertakorvaus

Yleiskorotus 1.10.2010

Palkkoja korotetaan 1.10.2010 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,7 prosenttia.

Taulukkopalkkakorotukset 1.5.2010 ja 1.10.2010 sekä 1.4.2011

Taulukkopalkkoja korotetaan yleiskorotuksen määrällä yleiskorotuksen ajankohdasta lukien.

2.3. Palkankorotukset vuonna 2011

Yleiskorotus 1.4.2011

Palkkoja korotetaan 1.4.2011 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,6 prosenttia.

Yleiskorotus 1.10.2011

Palkkoja korotetaan 1.10.2011 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,7 prosenttia.

2.4 Palkankorotukset vuonna 2012

Yleiskorotus 1.4.2012:

Palkkoja korotetaan 1.4.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus määritellään 31.3.2012 mennessä seuraavasti. Yleiskorotuksen prosentti lasketaan seuraavien työehtosopimusten 28.2.2012 mennessä tiedossa olevien ja 1.7.2011 — 30.6.2012 aikana toteutettu-

jen/toteutettavien yleiskorotusten vuosikustannusvaikutusten keskiarvona ottaen huomioon korotusajankohdat: teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Metallityöväen Liitto ry ja Teknologiateollisuus ry), kemianteollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry ja Kemianteollisuus ry), mekaanisen metsäteollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Puu- ja erityisalojen liitto ry, Metallityöväen Liitto ry, Sähköalojen ammattiliitto ry ja Metsäteollisuus ry) ja Tekstiili- ja vaatetusalan työntekijöitä koskeva sopimus (Kulutustavararyhmä ry ja TEAM teollisuusalojen ammattiliitto ry). Mikäli jonkun sopimusalan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu, jätetään se laskennan ulkopuolelle.

Mikäli liitot eivät pääse yksimielisyyteen yleiskorotuksen määrästä 31.3.2012 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jommankumman osapuolen aloitteesta välityslautakunta, joka ratkaisee sitovasti asian. Molemmat osapuolet asettavat välityslautakuntaan kaksi jäsentä sekä kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 15.4.2012 mennessä.

Yleiskorotus 1.10.2012

Palkkoja korotetaan 1.10.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,3 prosenttia.

2.5 Palkankorotukset vuonna 2013

Yleiskorotus 1.4.2013:

Palkkoja korotetaan 1.4.2013 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella kohdasta 2.4 ilmenevällä tavalla tarkastelujakson ollessa 1.7.2012–30.6.2013.

Mikäli liitot eivät pääse yksimielisyyteen yleiskorotuksen määrästä 31.3.2013 mennessä, asetetaan riitaa ratkaisemaan jommankumman osapuolen aloitteesta välityslautakunta, joka ratkaisee sitovasti asian. Molemmat osapuolet asettavat välityslautakuntaan kaksi jäsentä sekä kutsuvat puheenjohtajaksi valtakunnansovittelijan. Lautakunnan tulee antaa ratkaisu 15.4.2013 mennessä.

Yleiskorotus 1.10.2013

Palkkoja korotetaan 1.10.2013 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,4 prosenttia.

2.6. Palvelusvuosilisä

Palvelusvuosilisiä korotetaan tuntipalkka-aloilla yleiskorotusten määrillä.

Leipomoiden ja meijereiden palvelusvuosilisiä korotetaan 1.5.2010 alkaen seuraavasti:

Vähintään vuoden	48 €
5 - 10 vuotta	70 €
10 - 15 vuotta	92 €
15 - 20 vuotta	115 €
yli 20 vuotta	150 €

Leipomoiden ja meijerien palvelusvuosilisiä korotetaan tämän jälkeen yleiskorotusten määrillä.

2.7. Pakkasvarastolisä

Pakkasvarastolisää korotetaan 1.5.2010 lukien 5 %:lla.

2.8 Leipomot lauantaityölisä

Leipomoiden työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen 29 §:n mukaista lauantaityölisää korotetaan 1.5.2010 lukien 10 %:lla. Muissa työehtosopimuksen palkan-
korotusajankohdissa lisää korotetaan yleiskorotuksen määrällä.

2.9. Leipomot tutkintolisä

Leipomoiden työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen 7 §:n pöytäkirjamerkinnän 3 mukaisia tutkintolisää korotetaan 1.5.2010 lukien 5 euroa.

2.10. Pääluottamusmies- ja työsuojeluvaltuutetun korvaukset

Pääluottamusmies- ja työsuojeluvaltuutetun korvauksia korotetaan 1.5.2010 lukien 6 %:lla.

Työntekijöiden määrä	korvaus €/kk
10-20	59
21-50	83
51-100	88
101-200	96
201-300	106

301-380	118
381-420	127
421 tai yli	142

2.11. Työryhmät

2.11.1. Palkkaryhmittely ja palkkausjärjestelmä

Liitot asettavat yhteisen työryhmän, jonka tehtävänä on kartoittaa palkkaryhmittelyn kehittämistarpeet eri sopimusaloilla, ja ryhtyä tarpeen vaatiessa toimiin palkkaryhmittelyn kehittämiseksi palkkausjärjestelmäksi toimialojen tarpeista riippuen. Tavoitteena on selvittää etenkin osaamisen ja työn tuloksellisuuden painoarvon kasvattamista palkkauksessa. Meijeriteollisuudessa on erityisesti kiinnitettävä huomiota palvelusvuosilisän toimivuuteen.

Työryhmän on tehtävä esityksensä liitoille 30.9.2012 mennessä.

2.11.2. Vuokratyövoiman käyttö

Vuokratyödirektiivi tulee yhteen sovittaa kansallisiin lakeihin ja sopimukseen 5.12.2011 mennessä. Vuokratyövoiman käyttöön liittyvät käytännöt tulevat tämän johdosta muuttumaan. Työryhmän tehtävänä on selvittää, mitä yhteisiä toimia liitoilta vaaditaan direktiivin tullessa voimaan.

Selvityksessä tulee huomioida riittävän monipuolisesti eri vaihtoehdot direktiivin vaikutuksista ja arvioida sen perusteella, mitä mahdollisia muutoksia se työehtosopimusten ulkopuolisen työvoiman käyttöä koskeviin sopimusmääräyksiin aiheuttaa.

Työryhmän on annettava selvityksensä toimenpiteistä liitoille vuoden 2010 loppuun mennessä.

3. Työehtosopimuksen voimassaolo

Työehtosopimus on voimassa 31.3.2014. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltakummalta puolelta kirjallisesti irtisanota vähintään kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä. Irtisanomisesta huolimatta työehtosopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai toinen osapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

B. TEKSTIMUUTOKSET

1. Kaikkia aloja koskevat tekstimuutokset

Isyysvapaan palkallisuus

Lisätään em. työehtosopimukseen äitiysvapaan palkka- ja adoptiota koskevaan pykälään viimeiseksi kohdaksi isyysvapaan palkallisuutta koskeva uusi kohta seuraavasti:

Edellä tässä pykälässä mainitun mukaisesti maksetaan työntekijälle palkka myös enintään 6 päivän pituisen kalenteriajanjaksoon sisältyviltä työpäiviltä työsopimuslain nojalla tulevan isyysvapaan alkamispäivästä lukien.

Ikäohjelma 50 vuotta täyttäneelle

Työnantajan on neuvoteltava 50 vuotta täyttäneen työntekijän kanssa, hänen niin halutessaan, keinoista, joilla edesautetaan työntekijän työssä jaksamista ja työuran pidentämistä. Neuvotteluissa on pyrittävä löytämään osapuolten kannalta tarkoituksenmukainen ratkaisu, jossa mahdollisuuksien mukaan pyritään turvaamaan myös työntekijän ansiotaso.

Pääluottamusmiehen varamies

Jos työnantaja irtisanoo pääluottamusmiehen varamiehen työsopimuksen tai lomauttaa hänet silloin, kun hän ei toimi pääluottamusmiehen sijaisena taikka hänellä ei ole muutoinkaan luottamusmiehen asemaa, katsotaan irtisanomisen tai lomauttamisen johtuneen työntekijän luottamusmiestehtävästä, ellei työnantaja voi osoittaa toimenpiteen johtuneen muusta seikasta.

Palkanmaksu

Lisätään kaikkien alojen työehtosopimusten palkanmaksua koskevaan sopimusmääräykseen, että palkan laskenta voidaan suorittaa kerran kuussa. Tällöinkin palkka on maksettava kaksi kertaa kuussa.

Paikallisesti voidaan sopia, että palkan laskenta suoritetaan kerran kuussa, ja palkka maksetaan kaksi kertaa kuussa.

Sopimuksessa on sovittava palkanmaksupäivät sekä se, miten palkka jakautuu kummallekin maksupäivälle. Tällainen sopimus on tehtävä kirjallisena.

Työnantajan on kerran kuussa annettava palkkalaskelma, josta käy ilmi maksetun ja maksettavan palkan määräytymisen perusteet.

Virhe palkanmaksussa on oikaistava mahdollisimman pian ja viimeistään seuraavan palkanmaksun yhteydessä.

2. LIHA-ALAN TYÖNTEKIJÖITÄ KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS

LIITTOJEN VÄLINEN SOPIMUS LIHA-ALAN VIIKONLOPPUTYÖSTÄ 2010

1. Sopiminen

Osittaisesta viikonlopputyöstä sovitaan pääluottamusmiehen kanssa, ja sen tekeminen edellyttää työntekijän henkilökohtaista suostumusta.

2. Yksittäisen työntekijän irtaantuminen viikonlopputyöstä

Työntekijällä on oikeus palata samaan tai samantapaisiin töihin ilmoitettuaan siitä työnantajalle. Työnantajalle on kuitenkin varattava kohtuullinen järjestelyaika.

3. Lauantaikorvaus

Tämän sopimuksen piiriin kuuluvalla työntekijälle maksetaan kertakorvauksena lauantakorvaus, jonka suuruus on 250 euroa. Korvaus maksetaan työntekijälle vain kerran hänen tullessaan ensimmäisen kerran tämän sopimuksen piiriin.

Saadakseen lauantakorvauksen työntekijän on työskenneltävä kahtenatoista lauantaina tämän sopimuksen mukaisesti. Tämän edellytyksen täytyttyä lauantakorvaus suoritetaan työntekijälle seuraavan palkanmaksun yhteydessä.

4. Työaika

Työaika, tämän sopimuksen piiriin kuuluvilla työntekijöillä, on sijoitettava kello 06 - 23 väliseen aikaan. Työaika on enintään 8 tuntia vuorokaudessa ja 40 tuntia viikossa, jolloin työpäivien lukumäärä ei saa olla viittä työpäivää suurempi.

5. Vapaan antaminen ja vapaiden kertyminen

Tämän sopimuksen piiriin kuuluville työntekijöille annetaan vähintään joka toinen lauantai vapaaksi.

Tämä sopimuksen piiriin kuuluvan kokoaikaisen työntekijän työskennellessä lauantaina, hänelle kertyy jokaiselta 8 lauantailta yksi vapaapäivä. Näin kertynyt vapaa on annettava työntekijälle kokonaisuudessaan vapaapäivänä.

6. Lauantailisä

Tämän sopimuksen piirissä olevan työntekijän työskennellessä lauantaina, maksetaan hänelle lauantailisä, jonka suuruus on 180 senttiä tunnilta. Iltatyön tai -vuoron aikana lauantailisän suuruus on kuitenkin 360 senttiä tunnilta. Lauantailisän yhteydessä ei makseta iltatyö- eikä vuorolisää.

7. Voimaantulo

Tämän sopimuksen mukainen työaikajärjestely voi tulla voimaan 1.10.2010 jälkeen.

3. LEIPOMOIDEN TYÖNTEKIJÖITÄ KOSKEVA TYÖEHTOSOPIMUS

Lisätään 31 §:ään uusi pöytäkirjamerkintä ja kaksi esimerkkiä:

Pöytäkirjamerkintä

A-kohdan neljännen kappaleen määräystä ylityön korvaamisesta sovelletaan ainoastaan tilanteissa, joissa työntekijä tekee ensin säännöllisen työaikansa mukaisen työvuoron kokonaan ja sen päätyttyä keskeytyksettä jatkaa työtään ylityönä ja tämä ylityö jatkuu vuorokauden vaihteen yli.

Esimerkki 1. Työntekijän säännöllinen työvuoro alkaa klo 15.00 ja jatkuu klo 23.00 saakka. Työntekijä tekee tämän jälkeen kaksi tuntia ylityötä klo 01.00 saakka. Työntekijälle syntyy tällöin kaksi tuntia vuorokautista ylityötä. Työntekijän seuraava säännöllinen työvuoro alkaa seuraavana iltana klo 21.00 ja jatkuu seuraavaan aamuun klo 5.00:een. Tämä jälkimmäinen työvuoro on työntekijän säännöllistä työaika, jota ei katsota ylityöksi.

Esimerkki 2. Työntekijän säännöllinen työvuoro alkaa keskiviikkona klo 22.00 ja jatkuu torstaiaamuun klo 06.00 saakka. Työntekijän seuraava säännöllinen työvuoro alkaa klo 21.00 torstai-iltana ja jatkuu seuraavaan aamuun klo 05.00. Torstai- vuorokauden puolelle tulee tällöin yhdeksän työtuntia. (Vuorokauden vaihtumisesta ei ole tilanteessa sovittu toisin, jolloin vuorokausi vaihtuu 00.00. Vuorokautista säännöllistä työaika ei myöskään ole neuvoteltu pidennettäväksi 24 § 3. momentin mukaisesti.)Tässä tapauksessa vuorokautista ylityötä ei synny.

LIITTOJEN VÄLINEN SOPIMUS KESKIMÄÄRÄISESTÄ TYÖAJASTA LEIPOMOALALLA

1. Sopiminen

Keskimääräisestä työajasta sovitaan paikallisesti ja sen tekeminen edellyttää työntekijän henkilökohtaista suostumusta.

Tässä kohdassa tarkoitetun sopimuksen irtisanomisesta sovitaan paikallisesti.

2. Keskimääräinen viikkotyöaika

Säännöllinen viikkotyöaika tasoittuu 36 tuntiin enintään 36 viikon pituisena ajanjaksona tai muun tätä lyhyemmäksi sovitun jakson aikana.

Järjestelmä rakentuu 6-12 viikon pituiselle ajanjaksolle siten, että kaikki viikonpäivät ovat käytössä. Säännöllinen viikoittainen työaika ei saa kuitenkaan olla enempää kuin 48 tuntia viikossa.

Tavoitteena on, että joka toinen viikonloppu on vapaa. Jos tämä ei ole mahdollista, niin keskimäärin joka toinen viikonloppu on vapaa. Viikonloppuun luetaan päivät pe–su.

Tässä työaikajärjestelmässä työaika tasoittuu keskimäärin 36 tuntiin viikossa, jonka johdosta työajan lyhentämistä leipomoalalla koskeva sopimus ei koske tätä työaikamuotoa.

3. Vuorokautinen työaika

Vuorokautista säännöllistä työaikaa saadaan pidentää enintään yhdellä tunnilla työehtosopimuksen 24 §:n ensimmäisen kappaleen mukaisesta säännöllisestä (8 h) vuorokautisesta työajasta.

4. Työajan tasoittumisjärjestelmä ja työvuoroluettelo

Kullekin 6-12 viikon pituiselle ajanjaksolle (tasoittumisjaksolle) on laadittava työaikalain 34 §:n mukaisesti työajan tasoittumisjärjestelmä. Tasoittumisjärjestelmään on myös merkittävä suunnitelma kertyvien vapaiden käyttämisestä. Työvuoroluettelo on annettava tiedoksi työaikalain 35 §:n mukaan.

5. Vuorokautinen ja viikkoylityö

Vuorokautiseksi ylityöksi katsotaan se työ, joka ylittää työvuoroluettelon mukaisen työtuntimäärän. Viikoittaista ylityötä on se työ, joka ylittää työvuoroluettelon mukaisen viikkotyöajan.

6. Ansiotaso

Kuukausipalkkaiselle työntekijälle ansionmenetys korvataan säilyttämällä kuukausipalkka ennallaan.

7. Voimaantulo

Tämän sopimuksen mukainen työaikajärjestely voi tulla voimaan 1.10.2010 jälkeen.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on sellaisenaan joko hyväksyttävä tai hylättävä.

Työriidan osapuolten kirjalliset vastaukset sovintoehdotukseen pyydän jättämään valtakunnansovittelijan toimistossa 26 päivänä huhtikuuta 2010 kello 13.00.

Helsingissä 25 päivänä huhtikuuta 2010

Valtakunnansovittelija

Esa Lonka